

BOY SCOUTS OF AMERICA
MERIT BADGE SERIES

CIVISMO EN LA SOCIEDAD



"Enhancing our youths' competitive edge through merit badges"



BOY SCOUTS OF AMERICA®

Lineamientos para Consejeros de la Insignia al Mérito de Civismo en la Sociedad

Nuestra visión de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI): Hacer equipo con todas las familias y comunidades para educar jóvenes de alto carácter moral, desarrollando sus habilidades de liderazgo y preparándolos para servir y prosperar en un mundo de creciente diversidad, complejidad y desafío.

Nuestra Misión DEI: Los Boy Scouts of America promueven una cultura en la que cada joven, voluntario y empleado experimenta un sentido de pertenencia y construye comunidades donde cada persona se siente respetada y valorada. Liderando con el ejemplo y alentándonos mutuamente a vivir de acuerdo con los valores expresados por el Juramento Scout y la Ley Scout, damos la bienvenida a familias de todos los orígenes y ayudamos a preparar a los jóvenes para servir como miembros y líderes exitosos de las comunidades cada vez más diversas de nuestra nación.

Nuestro objetivo: El objetivo de la insignia al mérito de Civismo en la Sociedad es ayudar a educar a los Scouts sobre lo que es la diversidad, la equidad y la inclusión; por qué son importantes; y cómo liderar ética e inclusivamente para contribuir a cultivar un ambiente de pertenencia para todos los Scouts. Esta insignia al mérito es una de las iniciativas educativas y de concientización que BSA está implementando para garantizar que todos los jóvenes se sientan bienvenidos y totalmente incluidos, para lograr un sentido de pertenencia con los Scouts y prepararlos para el éxito en nuestro mundo en constante evolución.

ASESORAMIENTO PARA LA INSIGNIA AL MÉRITO:

- A diferencia de otras insignias al mérito, no hay un folleto de insignia al mérito de Civismo en la Sociedad.
- Los consejeros deben ser:
 - Hábiles para escuchar y guiar discusiones.
 - Conocedores del tema (según lo determine su consejo local) antes de reunirse con los Scouts.
 - * Se recomienda ampliamente a todos los consejeros, completar la capacitación de voluntarios de DEI; ésta incluye información integral sobre conceptos clave que los Scouts estudiarán:
https://training.scouting.org/courses/SCO_1800

Es necesario revisar la guía de facilitación del Consejero ya que incluye información importante para ayudar en tu investigación y preparación: https://filestore.scouting.org/filestore/diversity_equity_and_inclusion/Citizenship-in-Society-Merit-Badge-Counselor-Guide-2021.pdf

- ❑ Disponibles para comunicarse abiertamente con los padres/tutores del Scout si las preguntas o discusiones requieren su ayuda.
- Hay una gran cantidad de temas muy importantes y sensibles incluidos para que los Scouts aprendan y aborden; es importante ser abierto al escuchar y hacer preguntas sin inculcar sus propios sentimientos o puntos de vista.
 - ❑ Todo el mundo tiene inclinaciones que afectan cómo se entienden las cosas, por lo que es primordial centrarse en la apertura, la objetividad y la inclusión.
- Creemos firmemente que la comprensión de nuestros Scouts de las diferentes identidades y habilidades es fundamental para facultarlos para ayudar a que todos los Scouts se sientan bienvenidos. Esa es la intención de esta insignia al mérito, ayudar a lograr nuestra visión de hacer equipo con todas las familias y comunidades para educar jóvenes de alto carácter moral, desarrollando sus habilidades de liderazgo y preparándolos para servir y prosperar en un mundo de creciente complejidad y desafío. Civismo implica que las personas trabajen juntas para hacer diferencias positivas en la sociedad en la que viven. Estos objetivos se alinean con nuestro Juramento Scout y la Ley Scout.

QUÉ IMPLICA PARA EL SCOUT:

- Aprender terminología clave.
- Comprender cómo la diversidad, la equidad y la inclusión se relacionan con el Juramento Scout y la Ley Scout.
- Evaluar escenarios para comprender cómo hacen sentir a los demás y cómo cada persona puede servir como un líder de apoyo e inclusivo que valora los pensamientos y opiniones de los demás.
- Colaborar con un Scout o jóvenes de diferentes orígenes para intercambiar información y experiencias.
- Hacer una lluvia de ideas sobre cómo optimizar el ambiente de bienvenida de sus unidades del Movimiento Scout y las acciones que personalmente se comprometen a tomar.
- Documentar las recomendaciones clave para compartir con su consejero.

CONSIDERACIONES CLAVE COMO CONSEJERO DE LA INSIGNIA AL MÉRITO DE CIVISMO EN LA SOCIEDAD:

- Esta insignia al mérito no incluye un folleto. Requerirá que un Scout haga su propia investigación y que indague tan profundo y detalladamente como el Scout desee.
- El consejero debe servir como un facilitador que extrae del Scout lo que ha descubierto y aprendido, y cómo planea ponerlo en acción. El consejero no debe interponer sus propias opiniones y creencias, sino que debe considerar la experiencia del Scout y su trayecto por estos temas. El papel del consejero es el de un oyente experto y un líder de discusión, así como alguien informado sobre los conceptos clave de diversidad, equidad e inclusión a través de la capacitación proporcionada por BSA y la exploración auto dirigida.
- Se debe proporcionar un ambiente seguro para que el Scout discuta estos temas y sus observaciones sin ser juzgado. El Juramento Scout y la Ley Scout son las fronteras adecuadas para usar en estas discusiones y sus habilidades como consejero deben demostrar un liderazgo inclusivo y cómo valorar los pensamientos y opiniones de todos. Además, revise el Código de Conducta del Scouter de Boy Scouts of America (incluyendo las Normas de Protección a la Juventud, con las que deben cumplir todas las interacciones en persona y virtuales): <https://www.scouting.org/health-and-safety/gss/bsa-scouters-code-of-conduct/>
- Debido a la madurez y la habilidad necesarias para servir como consejero de esta insignia al mérito, se recomienda que esta insignia al mérito no se ofrezca en un entorno de campamento de verano. No está destinada a ser agregada a los deberes existentes de los miembros del personal del campamento de verano o incluida en un entorno de clase como una universidad de insignia al mérito. La intención es que el verdadero aprendizaje se experimente a través de la propia investigación del Scout. Funcionará de manera más efectiva en las discusiones del Scout con su consejero de insignia al mérito o en el entorno de un grupo pequeño. El objetivo es tener apertura y profundidad de conversación. (Se puede ofrecer en el entorno de un grupo pequeño o con el consejero de insignia al mérito siguiendo los requisitos de liderazgo de dos profundidades de Protección a la Juventud de dos adultos y un joven.)

APÉNDICE - TÉRMINOS CLAVE

- **Identities** son algo de lo que todos tienen muchos, que incluyen, pero no se limitan a:

Raza - Identidad Étnica - Género - Edad

Antecedentes financieros - Salud y habilidades mentales y/o físicas

Sistema de valores religiosos o éticos - Origen nacional - Grupo lingüístico

- **Diversidad** es la presencia de la increíble gama de identidades individuales.
- **Igualdad** es el estado de ser igual, especialmente en estatus, derechos y oportunidades.
- **Equidad** en el Movimiento Scout significa ayudar a proporcionar a las personas los recursos que necesitan para garantizar su capacidad de acceder a las mismas oportunidades que todos los demás.
 - ❑ Lo que la gente necesita puede diferir de persona a persona o de comunidad a comunidad.
 - ❑ La equidad representa imparcialidad y justicia al ofrecer oportunidades semejantes.
- **Inclusión** es la acción o el estado de incluir o ser incluido dentro de un grupo o estructura. La inclusión implica una participación auténtica y un genuino sentido de pertenencia.
 - ❑ En el Movimiento Scout, la inclusión denota compartir el poder dentro de la unidad a través de esfuerzos concentrados para incorporar a individuos y/o grupos tradicionalmente excluidos a procesos, actividades y toma de decisiones.
- **Discriminación** es el acto de hacer distinciones injustificadas entre los seres humanos en función de su diversidad, ya sean grupos, clases u otras categorías a las que se percibe que pertenecen. Las personas pueden ser discriminadas por motivos de raza, género, edad, religión u orientación sexual, así como otras categorías.
- **Ético** significa relacionado con los principios morales o la rama del conocimiento que trata con estos términos.
- **Liderazgo** es un proceso de influencia social, que maximiza los esfuerzos de los demás, hacia el logro de una meta.
- **Liderazgo Ético** es un liderazgo dirigido por el respeto de las creencias y valores éticos y por la dignidad y los derechos de todos los demás. Por lo tanto, se relaciona con conceptos como confianza, honestidad, consideración, empatía y justicia.
- **Buen Ciudadano** es cualquier persona que hace lo correcto en el momento adecuado. En el Movimiento Scout, los buenos ciudadanos detienen la intimidación cuando la ven (esto significa defender y/o hacer que un adulto intervenga; los altercados físicos no son justificados ni tolerados), y apoyan a sus compañeros Scouts. Los buenos ciudadanos apoyan la igualdad de derechos y la equidad para todas las personas, independientemente de sus identidades.

Insignia al Mérito de Civismo en la Sociedad

Hoja Informativa

¿Qué es la insignia al mérito de Civismo en la Sociedad?

La nueva insignia al mérito de Civismo en la Sociedad alienta a los Scouts a explorar información sobre diversidad, equidad, inclusión y liderazgo ético y a aprender por qué estas cualidades son importantes en la sociedad y en el Movimiento Scout. La nueva insignia al mérito está diseñada para ayudar a los Scouts a aprender sobre las diferentes identidades y características que cada uno de nosotros posee, comprender diferentes perspectivas y experiencias y promover la buena urbanidad en la sociedad.

Los Scouts llevarán a cabo investigaciones, explorarán recursos por su cuenta, organizarán conversaciones con adultos, compañeros, padres y miembros de la comunidad e identificarán acciones que pueden tomar para garantizar la inclusión y actuar como buenos ciudadanos. Esta insignia al mérito se alinea con el Juramento Scout y la Ley Scout, que en conjunto alientan a los Scouts a respetar las creencias de los demás, ser amables y corteses y ayudar a otras personas en todo momento.

¿Por qué BSA creó la insignia al mérito de Civismo en la Sociedad?

El Movimiento Scout siempre ha promovido "hacer una buena obra todos los días", y a medida que nuestro mundo evoluciona, queremos asegurarnos de que nuestros Scouts evolucionen con él en la comprensión, apreciación y respeto de las diferencias que nos hacen únicos. La insignia al mérito de Civismo en la Sociedad es una iniciativa importante diseñada para ayudar a los Scouts a aprender sobre las identidades y perspectivas únicas que cada uno de nosotros posee y fomentar una cultura, en el Movimiento Scout y en la sociedad, donde cada persona se sienta respetada y valorada.

¿A qué grupo de edad está destinada la insignia al mérito?

Cualquier persona que forme parte del programa Scouts BSA (11 a 17 años de edad) puede obtener la insignia al mérito de Civismo en la Sociedad. Esta insignia al mérito incluye algunos temas avanzados y complejos, por lo que recomendamos a los Maestros Scouts, Consejeros y padres que consideren si un Scout tiene la preparación necesaria para participar.

¿Por qué se requiere para el rango de Eagle Scout?

El Rango Eagle Scout representa el logro más alto en el Movimiento Scout y encarna un compromiso con el liderazgo y el servicio y creemos que aprender a respetar y comprender a las personas con diferentes identidades y perspectivas es fundamental para convertirse en un buen líder. La insignia al mérito de Civismo en la Sociedad se basa en las insignias al mérito existentes, incluidas las insignias al mérito Culturas Americanas, Civismo en la Comunidad, Conciencia ante la Discapacidad y Herencia Americana, que requieren que los Scouts aumenten su comprensión de diversas perspectivas y estimulen la acción positiva en sus comunidades.

¿Cuáles son las fechas límite de implementación para esta insignia al mérito?

La insignia al mérito se lanza oficialmente el 1 de noviembre de 2021 y los Scouts pueden comenzar a completar los requisitos en ese momento. A partir del 1 de julio de 2022, se requiere la insignia al mérito para cualquier Eagle Scout que tenga una Junta de Revisión terminada el 1 de julio de 2022 o posterior.

¿Retrasará esto a los Scouts que estén cerca de lograr ser Eagle Scout?

¿Se retrasará la fecha límite para llegar a ser Eagle Scout?

Esto no retrasará a los Scouts cerca de alcanzar el rango de Eagle Scout. Al igual que con todos los nuevos requisitos de Eagle Scout, habrá un período de gracia para que éste se vuelva indispensable para permitir un tiempo de planificación adecuado. La insignia al mérito estará disponible a partir del 1 de noviembre de 2021, pero no se requerirá para alcanzar el rango de Eagle Scout hasta el 1 de julio de 2022, dando a los Scouts suficiente tiempo para prepararse.

¿Cómo encaja esto en la insignia al mérito y en los programas más extensos del Movimiento Scout?

Esta insignia al mérito se alinea con el Juramento Scout y la Ley Scout, que en conjunto alientan a los Scouts a respetar las creencias de los demás, ser amables y corteses y ayudar a otras personas en todo momento. La nueva insignia al mérito complementa las insignias al mérito existentes, como las insignias al mérito Culturas Americanas, Civismo en la Comunidad, Conciencia ante la Discapacidad y Herencia Americana, que requieren que los Scouts aumenten su comprensión de diversas perspectivas y estimulen la acción positiva en sus comunidades.

¿Por qué no hay folleto de insignia al mérito?

La insignia al mérito de Civismo en la Sociedad fomenta un enfoque de aprendizaje autodirigido/auto exploratorio. Si bien no hay un folleto oficial, habrá una guía del consejero que servirá como base para la insignia al mérito. La intención es que los consejeros de la insignia al mérito de Civismo en la Sociedad guíen a los Scouts en su trayecto de autodescubrimiento y faciliten las discusiones a medida que los Scouts buscan comprender mejor el mundo diverso en el que vivimos.

¿Qué calificaciones tiene el consejero de la insignia al mérito de Civismo en la Sociedad?

BSA ha proporcionado orientación específica a los consejos locales sobre cómo preparar a los consejeros para esta insignia al mérito. La intención es que los consejeros de la insignia al mérito de Civismo en la Sociedad guíen a los Scouts en su trayecto de autodescubrimiento y faciliten discusiones importantes sobre el mundo diverso en el que vivimos. Los consejeros no deben proponer un punto de vista en particular; en cambio, determinarán si la respuesta de ese Scout se basa en un esfuerzo de buena fe y está arraigada en los valores del Juramento Scout y la Ley Scout. Los consejeros también deben adherirse al Código de Conducta de BSA y las Normas de Protección a los Jóvenes en todas las interacciones con los jóvenes.

¿Qué papel pueden desempeñar los padres en esta nueva insignia al mérito?

La insignia al mérito de Civismo en la Sociedad está destinada a ayudar a los Scouts a comprender, apreciar y respetar las diferencias que todos tenemos que nos hacen únicos, para ayudar a fomentar una cultura de pertenencia para todos en el Movimiento Scout. Esperamos que los padres/tutores y cuidadores desempeñen un papel en la guía de los Scouts en ese trayecto. Sin embargo, en última instancia, depende de los padres/tutores y de los Scouts, determinar el nivel correcto de participación. Los consejeros de insignias al mérito también servirán como un recurso para los Scouts y los padres.

¿Cómo se relaciona esta insignia al mérito con los compromisos anteriores de BSA para promover mejor la diversidad, la equidad y la inclusión dentro del Movimiento Scout?

BSA se compromete a fomentar una cultura, en el Movimiento Scout y en la sociedad, donde cada persona se sienta respetada y valorada. La insignia al mérito de Civismo en la Sociedad es la iniciativa más reciente como parte de nuestro compromiso continuo de promover la diversidad, la equidad y la inclusión. Alienta a los Scouts a aumentar su comprensión de las identidades y perspectivas únicas que cada uno de nosotros posee y promueve la buena urbanidad en la sociedad.

Visión General para Scouts

El objetivo de la insignia al mérito de Civismo en la Sociedad es proporcionarte información sobre diversidad, igualdad, inclusión y liderazgo ético. Aprenderás por qué estas cualidades son importantes en la sociedad y en el Movimiento Scout, además de cómo ayudar a otras personas en todo momento y actuar como líder y buen ciudadano. Los Boy Scouts of America continúan comprometidos con el desarrollo de una cultura en la que cada joven, voluntario y empleado se sienta incluido y bienvenido y, con la construcción de comunidades donde cada persona se sienta respetada y valorada.

- Damos la bienvenida a familias e individuos de todos los orígenes e identidades para ayudar a preparar a los jóvenes para actuar como miembros y líderes exitosos de las comunidades cada vez más diversas de nuestra nación.
- Estamos comprometidos con la creación de entornos inclusivos y la promoción de una cultura de respeto y pertenencia para todos.
- Esperamos que todos los miembros se guíen por el Juramento Scout y la Ley Scout.
 - ❑ Como aparece en la definición de “respetuoso” en la Ley Scout, esperamos que nuestros Scouts “respeten las creencias de los demás”, tanto dentro como fuera del Movimiento Scout.

Queremos que todos los que siguen los valores del Juramento Scout y la Ley Scout se sientan bienvenidos y capaces de aprovechar las muchas oportunidades que ofrece el Movimiento Scout, y queremos que cada Scout perciba un sentido de aceptación e inclusión en su unidad y en el Movimiento Scout.

- Esperamos y apreciamos que nuestros Scouts hagan todo lo posible para que todos se sientan bienvenidos.
- ❑ Aprender y comprender las diferentes identidades y habilidades ayudará a cada Scout a entender qué hacer para ayudar a que otros Scouts se sientan bienvenidos y encuentren un sentido de pertenencia en el Movimiento Scout.

Instrucciones

A estas alturas en tu paso como Scout, probablemente hayas completado otras insignias al mérito y te hayas familiarizado con el uso del folleto de insignias al mérito que generalmente acompaña a los requisitos. El proceso de obtener esta insignia al mérito será diferente, ya que intencionalmente coloca la responsabilidad de la investigación y la identificación de recursos en ti, en lugar de utilizar un folleto de insignia al mérito.

- Se te anima a explorar tan profunda y ampliamente como consideres adecuado para tu aprendizaje y crecimiento personal.
- Tu consejero de insignia al mérito puede pedirte, para ciertos requisitos, que identifiques tus fuentes.
- Tu consejero no te proporcionará respuestas o recursos, sino que te invitará a una conversación para preguntarte sobre lo que has aprendido y cómo planeas aplicar tus nuevos conocimientos a tu vida como Scout y como buen ciudadano en la sociedad.
- A medida que adquieres estos conocimientos, piensa en cómo puedes mostrar los valores del Juramento Scout y la Ley Scout en tu vida diaria.

Requisitos

Los requisitos de “discusión” podrán ser con un consejero y otra persona (de acuerdo con las Normas de Protección a la Juventud <https://www.scouting.org/health-and-safety/gss/gss01/>), o con tu consejero y un pequeño grupo (de Scouts), dependiendo de tu preferencia.

1. Antes de empezar a trabajar en otros requisitos para esta insignia al mérito:
 - a. Investiga los siguientes términos y luego explica a tu consejero de insignia al mérito cómo sientes que están relacionados con el Juramento Scout y la Ley Scout:
 - Identidades
 - Diversidad
 - Igualdad
 - Equidad
 - Inclusión
 - Discriminación
 - Liderazgo Ético
 - Buen Ciudadano
2. Antes de empezar a trabajar en otros requisitos para esta insignia al mérito:
 - a. Investiga y comparte con tu consejero sobre una persona que sientas que ha demostrado un liderazgo positivo mientras tenía que tomar una decisión ética. (Podría ser alguien en la historia, un miembro de tu familia, un maestro, un entrenador, un consejero, un miembro del clero, un Jefe de Tropa Scout, etc.)
 - b. Explica qué decisión y/u opciones tuvo ese líder, por qué crees que eligió su curso de acción final y el resultado de esa acción.
3. Considera la toma de decisiones éticas:
 - a. Piensa en un momento en el que te enfrentaste a una decisión ética.
 - Discute la situación, lo que hiciste y cómo te hizo sentir.
 - Comparte si harías algo diferente en el futuro y si es así, lo que sería.

-
-
- b. Enumera tres ejemplos de decisiones éticas que podrías tener que tomar en el futuro en la escuela, en casa, en el lugar de trabajo o en tu comunidad, y lo que harías.
 - Comparte cómo tus acciones se alinean con el Juramento Scout y la Ley Scout.
 - c. Explica a tu consejero cómo planeas usar lo que has aprendido para ayudarte cuando llegue ese momento, y qué acción(es) puedes tomar para cumplir como un buen ciudadano y ayudar a otras personas en todo momento.
4. Repite el Juramento Scout y la Ley Scout a tu consejero. Elige dos de los tres escenarios siguientes y discute lo que podrías hacer como Scout para demostrar liderazgo y tu comprensión de lo que significa ayudar a otros que pueden parecer diferentes a ti:
- a. Escenario 1: Mientras estás en el campamento, un joven accidentalmente derrama comida en otro campista. El campista al que le derraman la comida se enoja y dice algo que es ofensivo para las personas con discapacidades; sus amigos se ríen. ¿Qué podrías/deberías hacer?
 - b. Escenario 2: Tu amigo te confía que algunos estudiantes en la escuela están haciendo comentarios insultantes sobre una de sus identidades y que esos mismos estudiantes crearon una cuenta falsa en las redes sociales para hacerse pasar por él en línea y publicar mensajes. ¿Qué podrías/deberías hacer?
 - c. Escenario 3: Un nuevo estudiante en tu clase nació en otro país (o uno de sus padres nació en otro país). Tus amigos hacen comentarios groseros al estudiante sobre su manera de hablar o su ropa y le dicen al estudiante que “regrese a casa de donde vino”. ¿Qué podrías/deberías hacer?
5. Documenta y discute con tu consejero:
- a. Ideas sobre lo que puedes hacer personalmente para crear un ambiente acogedor en tu unidad Scout.
 - b. Una experiencia en la que tuviste que hacer un esfuerzo para incluir a otro Scout(s) y lo que hiciste para que se sintieran incluidos y bienvenidos.
 - c. Las cosas que puedes hacer para ayudar a asegurar que todos los Scouts en tu unidad tienen la oportunidad de ser escuchados e incluidos en la toma de decisiones y la planificación.
6. Con la aprobación de tus padres o tutores, haz contacto con otro Scout o joven de tu misma edad que tenga una identidad diferente a la tuya. (Esto significa un rasgo, creencia o característica diferente a la tuya.)
- a. Compartan entre ustedes lo que hace que el aspecto diferente de su identidad sea significativo/especial para ti.

b. Compartan entre ustedes alguno de los siguientes:

i. Una vez que te sentiste excluido de un grupo.

- ¿Cuál era la situación?
- ¿Cómo te hizo sentir?
- ¿Qué hiciste?
- ¿Alguien te defendía?
- ¿Qué aprendiste?
- ¿Harías algo diferente hoy?

ii. Esta situación imaginaria:

- Entraste a una nueva escuela y aún no conoces a nadie allí. Notas que se visten de manera muy diferente a la que tú lo haces. A la hora del almuerzo, decides que intentarás sentarte con un grupo para conocer a otros estudiantes. Las personas en dos mesas te dicen que hay alguien sentado en el asiento que está vacío en su mesa, por lo que terminas comiendo solo.

¿Cómo te haría sentir eso?

¿Qué podrían haber hecho los estudiantes?

Si eso sucediera en tu escuela, ¿qué harías?

c. Discute con tu consejero lo que aprendiste de la discusión con el otro Scout o joven.

7. Identifica y entrevista a una persona en tu comunidad, escuela y/o Movimiento Scout que ha tenido un impacto positivo significativo en la promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión. Si sientes que tu comunidad, escuela o Movimiento Scout local no tienen una persona así, entonces investiga una figura histórica que cumpla con estos criterios y comenta sobre esa persona con tu consejero.

a. Descubre lo que inspiró a esa persona, aprende sobre los desafíos que enfrentó y comparte a qué sientes que se atribuye su éxito.

b. Discute con tu consejero lo que aprendiste y cómo puedes aplicarlo en tu vida.

-
-
8. Con la ayuda de tu padre o tutor, estudia un evento que tuvo un resultado positivo sobre cómo la sociedad veía a un grupo de personas y las hizo sentir más bienvenidas. Describe a tu consejero el evento y lo que aprendiste.
 9. Documenta y discute con tu consejero tres o más áreas de tu vida fuera del Movimiento Scout en las que sientes que puedes aportar activamente un liderazgo más fuerte en:
 - a. Hacer que los demás se sientan incluidos.
 - b. Practicar escucha activa.
 - c. Crear un ambiente donde otros se sientan cómodos para compartir sus ideas y perspectivas.
 - d. Ayudar a otros a sentirse valorados por sus aportaciones y sugerencias.
 - e. Defender a los demás.
 10. Discute con tu consejero cómo estereotipar a las personas puede ser perjudicial y cómo los estereotipos pueden conducir a prejuicios y discriminación. Comparte ideas que tengas para desafiar suposiciones y celebrar la individualidad.
 11. El Movimiento Scout se esfuerza en desarrollar a los jóvenes para que sean futuros líderes en sus lugares de trabajo, escuelas y entornos comunitarios. Al observar tu participación actual en la escuela, tu familia, el Movimiento Scout, tu trabajo y/o comunidad, piensa en cómo puedes tener un impacto positivo en la diversidad, la equidad y la inclusión.
 - a. Describe tus ideas sobre cómo puedes y apoyarás a otros con diferentes identidades para que se sientan incluidos y escuchados en tu escuela, lugar de trabajo y/o entornos sociales en tu comunidad.
 - b. Explica cómo incluir pensamientos y opiniones diversos de otras personas con diferentes identidades puede:
 - Hacer tus interacciones más positivas.
 - Ayudar a todos a beneficiarse al considerar diferentes opiniones.
 - c. Da tres ejemplos de cómo limitar aportaciones diversas puede ser perjudicial.
 - d. Da tres ejemplos de cómo considerar opiniones diversas puede conducir a la innovación y al éxito.