

Journey to Excellence de Scouting
Programa de reconocimiento de rendimiento de distrito 2015

Artículo no.	Objetivo	Nivel Bronce	Nivel Plata	Nivel Oro	Puntos de bronce	Puntos de plata	Puntos de oro
Finanzas		Total necesario en la categoría para el oro total: 175			Total de puntos: 500		
#1	Rendimiento de recaudación de fondos: alcanzar las metas financieras del distrito definidas por el concilio.	Cumplir o exceder la meta establecida para bronce.	Cumplir o exceder la meta establecida para plata.	Cumplir o exceder la meta establecida para oro.	100	200	300
#2	Mano de obra de recaudación de fondos: lograr las metas del distrito relacionados con los voluntarios que participan en la recaudación de fondos como se define por el concilio.	Cumplir o exceder la meta establecida para bronce.	Cumplir o exceder la meta establecida para plata.	Cumplir o exceder la meta establecida para oro.	75	100	200
Membresía		Total necesario en la categoría para el oro total: 325			Total de puntos: 900		
#3	Cuota de mercado: aumento de la cuota de mercado (Cub Scouts, Boy Scouts, Varsity Scouts, Venturers y Explorers).	6% de densidad o 1% de crecimiento en densidad (es decir, 5.00 a 5.05%)	9% de densidad, o 6% y 1% de crecimiento en densidad	13% de densidad, o 9% y 1% de crecimiento en densidad	75	100	200
#4	Crecimiento de miembros/jóvenes: aumentar el número de jóvenes registrados (Cub Scouts, Boy Scouts, Varsity Scouts, Venturers y Explorers).	Mayor crecimiento que el año anterior	1% de crecimiento sobre el año anterior	2% de crecimiento sobre el año anterior	100	200	300
#5	Reclutamiento de miembro nuevo: incrementar el número de nuevos Cub Scout reclutados proporcionando suficientes oportunidades para unirse.	Los nuevos Cub Scouts que ingresen representan al menos el 4% del TJD o crecimiento en los packs	Los nuevos Cub Scouts son el 5.5% del TJD, o 4% y crecimiento en los packs	Los nuevos Cub Scouts son el 8% del TJD, o 5.5% y crecimiento en los packs	75	100	200
#6	Retención de jóvenes: mejorar la tasa de retención de miembros tradicionales.	Retención del 65% o aumento de 2 puntos porcentuales (es decir, 58%-60%)	Retención del 72%, o 65% y aumento de 2 puntos porcentuales	Retención del 78%, o 72% y aumento de 2 puntos porcentuales	75	100	200
Programa		Total necesario en la categoría para el oro total: 175			Total de puntos: 600		
#7	Avance Cub Scout: aumentar el porcentaje de Cub Scouts que ganen avances de rango.	50% o aumento de 2 puntos porcentuales (es decir, 28%-30%)	61%, o 50% y aumento de 2 puntos porcentuales	75%, o 61% y aumento de 2 puntos porcentuales	75	100	200
#8	Avance Boy Scout: aumentar el porcentaje de Boy Scouts y Varsity Scouts que ganen avances de rango.	40% o aumento de 2 puntos porcentuales (es decir, 30%-32%)	45%, o 40% y aumento de 2 puntos porcentuales	50%, o 45% y aumento de 2 puntos porcentuales	25	50	100
#9	Campamento Cub Scout: aumentar el porcentaje de Cub Scouts que acuden al campamento de día, al campamento familiar o al campamento residente.	33% o aumento de 2 puntos porcentuales (es decir, 18%-20%)	50%, o 33% y aumento de 2 puntos porcentuales	90%, o 50% y aumento de 2 puntos porcentuales	25	50	100
#10	Campamento Boy Scout: aumentar el porcentaje de Boy Scouts y Varsity Scouts que acuden al campamento de largo plazo y al programa de aventura extrema.	55% o aumento de 2 puntos porcentuales (es decir, 38-40%)	65%, o 55% y aumento de 2 puntos porcentuales	80%, o 65% y aumento de 2 puntos porcentuales	25	50	100
#11	Servicio comunitario: aumentar la cantidad de servicio a la comunidad proporcionado por Scouts, Explorers, líderes y otros participantes.	Promedio de 3 horas por miembro juvenil o crecimiento de 0.2 horas (es decir, 0.8 a 1.0).	Promedio de 4 horas por miembro juvenil, o 3 horas y crecimiento de 0.2 horas	Promedio de 6 horas por miembro juvenil, o 4 horas y crecimiento de 0.2 horas	25	50	100
Servicio de unidad		Total necesario en la categoría para el oro total: 175			Total de puntos: 500		
#12	Retención de la unidad: mejorar la tasa de retención de unidades tradicionales.	86% de retención o incremento de 2 puntos porcentuales (por ejemplo 80%-82%)	90% retención	94% retención	75	100	200
#13	Contactos de la unidad: apoyar la implementación del Plan de Servicio de Unidad a través de evaluaciones detalladas y un número incrementado de contactos de unidad significativos.	10% de las unidades tienen un total de 6 evaluaciones registradas en Commissioner Tools de las cuales una debería ser una evaluación detallada.	22% de las unidades tienen un total de 6 evaluaciones registradas en Commissioner Tools de las cuales una debería ser una evaluación detallada.	35% de las unidades tienen un total de 6 evaluaciones registradas en Commissioner Tools de las cuales una debería ser una evaluación detallada.	50	100	150
#14	Rendimiento de la unidad: mejorar los índices de rendimiento de las unidades utilizando las mediciones de Journey to Excellence.	El 50% de las unidades en el distrito logran el premio Bronce o más.	El 60% de las unidades en el distrito logran el premio Bronce o más.	El 70% de las unidades en el distrito logran el premio Bronce o más.	50	100	150
Liderazgo y gobernación		Total necesario en la categoría para el oro total: 175			Total de puntos: 500		
#15	Comité del distrito: aumentar la eficacia del comité de distrito.	Tener registrado un presidente de distrito, vicepresidente, comisionado, y otros 9 miembros – 12 en total.	Tener registrado un presidente de distrito, 2 vicepresidentes, un comisionado, y otros 16 miembros – 20 en total.	Tener registrado un presidente de distrito, 3 vicepresidentes, comisionado, y otros 28 miembros – 33 en total.	75	100	200
#16	Liderazgo de unidad: aumentar el número de líderes de contacto directo que están capacitados.	30% o aumento de 2 puntos porcentuales (es decir, 12%-14%)	40%, o 30% y aumento de 2 puntos porcentuales	55%, o 40% y aumento de 2 puntos porcentuales	100	200	300

Puntuación: Oro - Total de 1,650 puntos totales más mínimos en cada categoría, Plata - Total de 1,350 puntos, Bronce - Total de 1,000 puntos



Journey to Excellence de Scouting

Programa de reconocimiento de rendimiento del distrito 2015

Journey to Excellence en 2015 continuará por el camino de la **mejora continua**. Se basa en muchas de las mejores prácticas utilizadas en el campo de medición del desempeño corporativo hoy en día. A continuación se proporciona información específica para ayudarle a comprender los criterios y exactamente qué datos se utilizarán para determinar los tres niveles de rendimiento. Al planificar su estrategia, use las cifras reales de años anteriores para guiar su planificación de metas de mejora de rendimiento. El distrito puede calificar al lograr los estándares determinados o de mejora de rendimiento.

Medidas de finanzas	
1	El concilio aprobará los objetivos para el distrito, al definir los estándares determinados de bronce, plata y oro. El distrito puede ser evaluado con base en el logro de un objetivo total de recaudación de fondos o logro de los elementos individuales, según lo definido por el concilio. No hay un estándar de rendimiento de mejora para este criterio, ya que se mide según los objetivos.
2	El concilio aprobará los objetivos concernientes al reclutamiento y la participación de los voluntarios para las campañas de recaudación de fondos del distrito, al definir los estándares determinados de bronce, plata y oro.
Medidas de la membresía	
3	Total de Lone Cub Scouts, Cub Scouts, Lone Boy Scouts, Boy Scouts, Varsity Scouts, Venturers, Sea Scouts y Explorers en 12/31/15, divididos por el total de jóvenes disponibles (TJD).
4	Diferencia entre el total en 12/31/15 de Lone Cub Scouts, Cub Scouts, Lone Boy Scouts, Boy Scouts, Varsity Scouts, Venturers, Sea Scouts y Explorers y total de las mismas categorías de miembros en 12/31/14, dividido por el total en 12/31/15 de las mismas categorías de membresía.
5	Número de nuevos Cub Scouts registrados durante el año dividido por el total de jóvenes disponibles en edades de Cub Scout. El crecimiento de la unidad mide el cambio en el total de packs con respecto al año anterior. Los nuevos packs organizados deberían tener al menos 10 miembros.
6	Por ciento de jóvenes tradicional (Lone Cub Scouts, Cub Scouts, Lone Boy Scouts, Boy Scouts, Varsity Scouts, Venturers y Sea Scouts) aún registrados después de un año (12/31/14 a 12/31/15), incluyendo todas las transferencias. Los jóvenes que cumplen 18 años en el transcurso del año no se incluyen en los cálculos.
Medidas del programa	
7	Número total de Cub Scouts que avancen por lo menos un rango (Bobcat - Arrow of Light) en 12/31/15, dividido por el total de Cub Scouts en 12/31/15.
8	Número total de Boy Scouts que avancen por lo menos un rango (Tenderfoot - Eagle) en 12/31/15, dividido por el total de Boy Scouts/Varsity Scouts en 12/31/15.
9	Los Cub Scouts del concilio que acuden a cualquier campamento diurno (incluyendo STEM) dentro o fuera del concilio, campamento de residente, o campamento familiar durante el periodo de 9/1/14 hasta 8/31/15, dividido entre la membresía Cub Scout al 6/30/15.
10	Los Boy Scouts/Varsity Scout del concilio que acuden a cualquier campamento de verano a largo plazo, experiencia de aventura extrema, jamboree, campamento especial (incluyendo STEM) dentro o fuera del concilio, o que sirven en el personal del campamento durante el periodo de 9/1/14 hasta 8/31/15, dividido entre la membresía Boy Scouts/Varsity Scout al 6/30/15.
11	Horas de servicio total por Scouts, líderes y otros participantes registrados en el sitio de horas de servicio Journey to Excellence en 12/31/15, dividido entre los jóvenes registrados (Cub Scouts, Boy Scouts, Varsity Scouts, Venturers, Sea Scouts y Explorers) en 12/31/15.
Medidas de servicio de unidades	
12	Porcentaje de unidades tradicionales (packs, tropas, equipos, grupos y buques) que continúan registradas después de un año (12/31/14 al 12/31/15).
13	Número de unidades únicas que reciben seis o más evaluaciones de las cuales una debería ser una evaluación detallada, como se registra en Commissioner Tools durante el año 2015, dividido entre el número total de unidades tradicionales al 12/31/15.
14	Número total de packs, tropas, equipos, grupos, buques y puestos clasificados como bronce, plata u oro en 12/31/15, dividido por el número total de packs, tropas, equipos, grupos, buques y puestos .
Medidas de liderazgo y gobernación	
15	<i>Bronce:</i> Mínimo de 12 miembros del comité de distrito con registros pagos o múltiples al 12/31/15, incluyendo un Presidente de Distrito (61), por lo menos un Vicepresidente de Distrito (62), y un Comisionado de Distrito (81). Otros miembros podrían ser registrados como Presidente del Vecindario (64) o Miembros-en-general del Distrito (75). <i>Plata:</i> Mínimo de 20 miembros del comité de distrito al 12/31/15, incluyendo un Presidente de Distrito (61), por lo menos dos Vicepresidentes de Distrito (62), y un Comisionado de Distrito (81). <i>Oro:</i> Mínimo de 33 miembros del comité de distrito al 12/31/15, incluyendo un Presidente de Distrito (61), por lo menos tres Vicepresidentes de Distrito (62), y un Comisionado de Distrito (81).
16	Número de Cubmasters (CM), líderes del den Tiger Cub (TL), líderes del den (DL), líderes del den Webelos (WL), Scoutmasters (SM), líderes de Scouts de 11 años de edad - LDS (10), entrenadores Varsity Scout (VC), asesores del grupo (NL) y Capitanes (SK), con registro múltiple o pagado, que completen los requisitos de capacitación básica para su cargo antes del 12/31/15, dividido por el número total de los cargos mencionados anteriormente en 12/31/15.

Puntuación de rendimiento del distrito: para determinar el nivel de rendimiento del distrito, el concilio utilizará la información anterior para medir los puntos ganados por cada uno de los 16 criterios individuales y luego agrega esos puntos individuales para determinar una puntuación compuesta. Nivel bronce requiere **1,000** puntos, nivel Plata requiere **1,350** puntos y nivel Oro requiere ganar **1,650** puntos (y puntos mínimos totales estipulados en cada una de las cinco categorías).

