

Journey to Excellence 2015 de Scouting

Artículo no.	Objetivo	Nivel Bronce	Nivel Plata	Nivel Oro	Puntos de bronce	Puntos de plata	Puntos de oro
Planificación y Presupuesto					Total de puntos: 200		
1	Planificación y presupuesto: tener un plan y presupuesto del programa el cual es revisado regularmente por el comité, y que sigue las políticas de BSA relacionadas a la recaudación de fondos.	Tener un plan y presupuesto anual del programa adoptado por el comité del equipo.	Lograr el nivel Bronce, además, el comité del equipo se reúne al menos seis veces durante el año para revisar los planes del programa y las finanzas.	Lograr el nivel Plata, además, el equipo lleva a cabo una reunión de planificación que involucra a los líderes juveniles para el programa del año siguiente.	50	100	200
Membresía					Total de puntos: 400		
2	Edificar Varsity Scouting: tener un plan de reclutamiento de membresía para aumentar la membresía del equipo.	Tener un plan de crecimiento para la membresía que incluye una actividad de reclutamiento y registrar nuevos miembros en el equipo.	Lograr el nivel Bronce, y tener un incremento neto de por lo menos un miembro con respecto al año anterior.	Lograr el nivel Bronce, y tener un incremento neto de por lo menos dos miembros con respecto al año anterior.	50	100	200
3	Retención: retener un porcentaje significativo de miembros jóvenes.	Volver a registrar el 60% de miembros elegibles.	Volver a registrar el 75% de miembros elegibles.	Volver a registrar el 90% de miembros elegibles.	50	100	200
Programa: Cinco áreas de Énfasis					Total de puntos: 1,000		
4	Avance: lograr un alto porcentaje de Varsity Scouts ganando avances de rango.	El 40% de los Varsity Scouts avanza un rango o gana la letra Varsity o el Premio Denali.	El 50% de los Varsity Scouts avanza un rango o gana la letra Varsity o el Premio Denali.	El 60% de los Varsity Scouts avanza un rango o gana la letra Varsity o el Premio Denali.	50	100	200
5	Aventuras/deportes extremos: el equipo participa en actividades de aventura extrema.	Participar en por lo menos una actividad de aventura extrema.	60% de los Varsity Scouts asisten a una actividad de aventura extrema.	70% de los Varsity Scouts asisten a una actividad de aventura extrema.	50	100	200
6	Desarrollo personal: proporcionar oportunidades y estímulos para el desarrollo personal.	El equipo tiene un capitán juvenil y el programa incluye oportunidades de desarrollo personal para todos los miembros.	Lograr el nivel Bronce, además, cada área de énfasis tiene un director de programa juvenil.	Lograr el nivel Plata, además, los Varsity Scouts han asistido a cursos de capacitación avanzados a través de BSA, una institución religiosa o educativa.	50	100	200
7	Proyectos de servicio: participar en proyectos de servicio, donde por lo menos uno beneficia a la organización autorizada.	Participar en tres proyectos de servicio e ingresar las horas en el sitio web JTE.	Participar en cuatro proyectos de servicio e ingresar las horas en el sitio web JTE.	Participar en cinco proyectos de servicio e ingresar las horas en el sitio web JTE.	50	100	200
8	Programas/eventos especiales: participar en actividades a nivel de distrito, concilio, regional o nacional.	El equipo participa activamente en dos eventos especiales.	El equipo participa activamente en tres eventos especiales.	El equipo participa activamente en cuatro eventos especiales.	50	100	200
Liderazgo Voluntario					Total de puntos: 400		
9	Liderazgo y participación familiar: tener un enfoque proactivo en el reclutamiento de suficientes líderes y en la comunicación con los padres.	Tener un entrenador, un asistente de entrenador, y un comité con por lo menos tres miembros.	Lograr el nivel Bronce, además, el equipo sostiene dos cortes de honor, donde se revisan los planes del equipo junto con los padres.	Lograr el nivel Bronce, además, el equipo sostiene tres cortes de honor, donde se revisan los planes del equipo junto con los padres.	50	100	200
10	Liderazgo capacitado: tener líderes capacitados e involucrados en todos los niveles.	El entrenador y los asistentes han completado una capacitación de orientación y protección juvenil.	Lograr el nivel Bronce, además, el entrenador y los asistentes han completado capacitaciones específicas a la posición, o, de ser nuevos, la completarán dentro de tres meses después de unirse.	Lograr el nivel Plata, además, cada área del programa tiene un asesor capacitado.	50	100	200

- Bronce:** ganar por lo menos 500 puntos ganando puntos en al menos 6 objetivos.
- Plata:** ganar por lo menos 750 puntos ganando puntos en al menos 8 objetivos.
- Oro:** ganar por lo menos 1,000 puntos ganando puntos en al menos 8 objetivos.

Total de puntos ganados: _____
No. de objetivos con puntos: _____

- Nuestra equipo ha completado la renovación de autorización en línea con el fin de mantener la continuidad de nuestro programa.*
- Certificamos que estos requisitos han sido completados:*

Entrenador _____ Fecha _____
 Presidente del Comité _____ Fecha _____
 Comisionado _____ Fecha _____

Este formulario debe entregarse en el centro de servicio Scout o a su comisionado con sus documentos de renovación del estatuto.



Journey to Excellence de Scouting

Programa de reconocimiento de desempeño del equipo 2015

Journey to Excellence utiliza un enfoque balanceado para medir el desempeño. Abajo se proporciona información específica para ayudarle a entender los criterios y exactamente qué datos se utilizarán para determinar los tres niveles de desempeño. Al planificar su estrategia, use las cifras reales del año anterior para guiar su planificación de mejora de rendimiento. El equipo podría calificar al alcanzar un estándar específico o mostrando mejoras.

Medidas de Planificación y Presupuesto	
1	El equipo tiene un plan de programa y presupuesto que se revisa en todas las reuniones del comité del equipo, y el equipo sigue las políticas de BSA en relación a la recaudación de fondos y la gestión fiscal, tal como se encuentran en el formulario de solicitud de Ganancia de Dinero de Unidad (Unit Money-Earning) y cualquier otra publicación que el concilio ha desarrollado para propósitos de recaudación de fondos y gestión fiscal. Se lleva a cabo una reunión con los líderes juveniles en la cual participan en el desarrollo del plan para el programa del año siguiente.
Medidas de la Membresía	
2	El equipo tiene un plan de crecimiento, y lleva a cabo un evento formal de reclutamiento. Al momento de renovar los estatutos, hay un incremento en el número de miembros jóvenes sobre el número de miembros jóvenes existentes en la renovación de estatutos del año anterior. Puede encontrar una plantilla para el plan de crecimiento de membresía en www.scouting.org/membership .
3	Número de jóvenes miembros en la renovación de estatutos de este año (C) dividido por el número de jóvenes miembros en la renovación de estatutos del año pasado (D) más los jóvenes miembros adicionales (E) menos cualquier transferencia de salida o salidas por la edad (F). Total = (C) / (D + E-F).
Medidas del Programa	
4	Total de Varsity Scouts que ganaron premios (Letra Varsity y Denali) y avances de rango Scout (Tenderfoot, Second Class, First Class, Star, Life, Eagle) desde la última fecha de renovación de estatutos, dividido entre el número de niños que había al inicio del año.
5	Número de Varsity Scouts que acuden a cualquier actividad de aventura extrema dentro o fuera del concilio (de por lo menos cinco noches), o experiencia de aventura extrema de equipo aprobada por el concilio dentro del año pasado (cinco noches o más), dividido entre la membresía Varsity Scout para el 30 de junio, 2015.
6	Hay un joven sirviendo como capitán de equipo. Las reuniones de equipo incluyen oportunidades de crecimiento personal para cada miembro. Cada una de las cinco áreas de énfasis tiene un líder juvenil asignado. Los jóvenes tienen la oportunidad de participar en capacitación avanzada.
7	El equipo participa en proyectos de servicio durante el año y los ingresa en el sitio web de Journey to Excellence. Los proyectos pueden ser completados como actividades conjuntas con otras organizaciones. Por lo menos uno debe beneficiar a la organización autorizada.
8	El equipo apoya y participa en eventos especiales realizados a nivel de distrito, concilio, regional, o nacional.
Medidas de Liderazgo Voluntario	
9	El equipo tiene un entrenador, un asistente y un comité de por lo menos tres miembros. Idealmente, el representante de la organización autorizada no debería estar registrado doblemente como uno de los miembros del comité. El equipo lleva a cabo cortes de honor donde los jóvenes son reconocidos y los planes del programa son compartidos con los padres.
10	El entrenador y los asistentes han completado una capacitación de orientación y protección juvenil. El entrenador y los asistentes (registro pagado o múltiple) han completado una capacitación específica a la posición, o, de ser nuevos, la completarán dentro de tres meses después de unirse. Para el nivel Oro, cada uno de las cinco áreas del programa tiene asignado un asesor capacitado.

Puntuación de rendimiento del equipo: para determinar el nivel de rendimiento del equipo, utilizará la información anterior para determinar los puntos ganados por cada uno de los 10 criterios individuales y luego agregar esos puntos individuales para determinar una puntuación compuesta. Cuente sólo el punto más alto total logrado en cualquier criterio. El nivel Bronce requiere ganar por lo menos 500 puntos en al menos 6 criterios, el nivel Plata requiere ganar puntos en al menos 8 criterios y 750 puntos, y el nivel Oro requiere ganar puntos en al menos 8 criterios y 1,000 puntos.

¿QUIÉN UTILIZA ESTE FORMULARIO?

Los equipos con una fecha de renovación de los estatutos en cualquier mes de octubre de 2015 a septiembre de 2016.

Para obtener más recursos: www.scouting.org/jte