

**Journey to Excellence 2015 de Scouting**

Artículo no.	Objetivo	Nivel Bronce	Nivel Plata	Nivel Oro	Puntos de bronce	Puntos de plata	Puntos de oro
<b>Planificación y Presupuesto</b>					<b>Total de puntos: 200</b>		
1	<b>Planificación y presupuesto:</b> tener un plan y presupuesto del programa el cual es revisado regularmente por el comité, y que sigue las políticas de BSA relacionadas a la recaudación de fondos.	Tener un plan y presupuesto anual del programa adoptado por el comité del grupo.	Lograr el nivel Bronce, además, el comité del grupo se reúne al menos seis veces durante el año para revisar los planes del programa y las finanzas.	Lograr el nivel Plata, además, el grupo lleva a cabo una reunión de planificación que involucra a los líderes juveniles para el programa del año siguiente.	50	100	200
<b>Membresía</b>					<b>Total de puntos: 500</b>		
2	<b>Edificar Venturing:</b> tener un aumento en la membresía Venturing o mantener un tamaño de grupo mayor que el promedio.	Tener un plan de crecimiento de membresía que incluye una actividad de reclutamiento y registrar nuevos miembros en el grupo.	Lograr el nivel Bronce, y ya sea aumentar el número de miembros jóvenes en un 5% o tener por lo menos 10 miembros.	Lograr el nivel Plata, y ya sea aumentar el número de miembros jóvenes en un 10% o tener por lo menos 15 miembros con un incremento sobre el año pasado.	100	200	300
3	<b>Retención:</b> retener un porcentaje significativo de miembros jóvenes.	Volver a registrar el 50% de miembros elegibles o tener una mejora con respecto al año anterior.	Volver a registrar el 60% de miembros elegibles.	Volver a registrar el 75% de miembros elegibles.	50	100	200
<b>Programa</b>					<b>Total de puntos: 800</b>		
4	<b>Aventura:</b> llevar a cabo actividades regulares incluyendo una aventura de nivel II o nivel III.	Llevar a cabo por lo menos cuatro actividades incluyendo una aventura de nivel II o nivel III.	Llevar a cabo por lo menos cinco actividades y por lo menos el 50% de los jóvenes participan en una aventura de nivel II o nivel III.	Llevar a cabo por lo menos seis actividades y por lo menos el 50% de los jóvenes participan en una aventura de nivel II o nivel III.	50	100	200
5	<b>Liderazgo:</b> desarrollar jóvenes que proporcionarán liderazgo a las reuniones y actividades del grupo.	Tener un presidente, vice presidente, secretario y tesorero liderando al grupo.	Lograr el nivel Bronce, además los oficiales se reúnen por lo menos seis veces. El grupo lleva a cabo capacitación de oficiales.	Lograr el nivel Plata, además, cada actividad del grupo tiene un líder juvenil.	50	100	200
6	<b>Creimiento personal:</b> proporcionar oportunidades para el logro y la autorrealización.	Los miembros del grupo participan en el avance al ganar el premio Venturing.	Lograr el nivel Bronce, además, el programa de grupo incluye por lo menos tres sesiones de capacitación experiencial.	Lograr el nivel Plata, además, el grupo tiene miembros que ganan el premio Discovery, Pathfinder o Summit.	50	100	200
7	<b>Servicio:</b> participar en proyectos de servicio, con por lo menos uno que beneficie a la organización autorizada.	Participar en dos proyectos de servicio e ingresar las horas en el sitio web JTE.	Participar en tres proyectos de servicio e ingresar las horas en el sitio web JTE.	Participar en cuatro proyectos de servicio e ingresar las horas en el sitio web JTE.	50	100	200
<b>Liderazgo Voluntario</b>					<b>Total de puntos: 500</b>		
8	<b>Reclutamiento de liderazgo:</b> tener un plan proactivo para reclutar suficientes líderes y comunicarse con los padres.	Tener un asesor, consejero asociado, y un comité con por lo menos tres miembros.	Lograr el nivel Bronce, además, el grupo lleva a cabo una reunión donde se revisan los planes junto con los padres.	Lograr el nivel Plata, además, los líderes adultos son identificados para el 31 de mayo para el próximo año del programa.	50	100	200
9	<b>Liderazgo capacitado:</b> tener líderes capacitados e involucrados en todos los niveles.	El asesor y los asociados han completado una capacitación de orientación y protección juvenil.	Lograr el nivel Bronce, además, el asesor y los asociados han completado capacitaciones específicas a la posición, o, de ser nuevos, la completarán dentro de tres meses después de unirse.	Lograr el nivel Plata, además, por lo menos dos miembros del comité han completado la capacitación de comité de grupo.	100	200	300

- Bronce:** ganar por lo menos 550 puntos ganando puntos en al menos 6 objetivos.
- Plata:** ganar por lo menos 800 puntos ganando puntos en al menos 7 objetivos.
- Oro:** ganar por lo menos 1,100 puntos ganando puntos en al menos 7 objetivos.

**Total de puntos ganados:** \_\_\_\_\_

**No. de objetivos con puntos:** \_\_\_\_\_

- Nuestro grupo ha completado la renovación de autorización en línea con el fin de mantener la continuidad de nuestro programa.*
- Certificamos que estos requisitos han sido completados:*

Asesor \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

Presidente del grupo \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

Comisionado \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

*Este formulario debe entregarse en el centro de servicio Scout o a su comisionado con sus documentos de renovación del estatuto.*



# Journey to Excellence de Scouting

## Programa de reconocimiento de rendimiento del grupo 2015

Journey to Excellence utiliza un enfoque balanceado para medir el desempeño. Abajo se proporciona información específica para ayudarle a entender los criterios y exactamente qué datos se utilizarán para determinar los tres niveles de desempeño. Al planificar su estrategia, use las cifras reales del año anterior para guiar su planificación de mejora de rendimiento. El grupo podría calificar al alcanzar un estándar específico o mostrando mejoras.

Medidas de Planificación y Presupuesto	
1	El grupo tiene un plan de programa y presupuesto que se revisa en todas las reuniones del comité del grupo, y el grupo sigue las políticas de BSA en relación a la recaudación de fondos y la gestión fiscal, tal como se encuentran en el formulario de solicitud de Ganancia de Dinero de Unidad (Unit Money-Earning) y cualquier otra publicación que el concilio ha desarrollado para propósitos de recaudación de fondos y gestión fiscal. Se lleva a cabo una reunión con los líderes juveniles en la cual participan en el desarrollo del plan para el programa del año siguiente.
Medidas de la Membresía	
2	El grupo tiene un plan de crecimiento, y lleva a cabo un evento formal de reclutamiento. Al momento de renovar los estatutos, el grupo tiene un incremento en el número de miembros jóvenes sobre el número de miembros jóvenes existentes en la renovación de estatutos del año anterior. Puede encontrar una plantilla para el plan de crecimiento de membresía en <a href="http://www.scouting.org/membership">www.scouting.org/membership</a> .
3	Número de jóvenes miembros en la renovación de estatutos de este año (C) dividido por el número de jóvenes miembros en la renovación de estatutos del año pasado (D) más los jóvenes miembros adicionales (E) menos cualquier transferencia de salida o salidas por la edad (F). Total = (C) / (D + E - F).
Medidas del Programa	
4	El grupo lleva a cabo actividades regulares aparte de las reuniones. Por lo menos una es una actividad de nivel II (puede ser menos de cuatro días, pero requiere planificación y desarrollo de habilidad), o una actividad de nivel III (por lo menos cuatro días y es mental y físicamente desafiante).
5	El grupo tiene líderes juveniles sirviendo como presidente, vice presidente, secretario y tesorero quienes a lideran las actividades del grupo. Los oficiales del grupo llevan a cabo reuniones regulares y reciben capacitación. Cada actividad de grupo tiene un líder juvenil.
6	Los miembros del grupo completan el premio Venturing Award poco después de unirse. La capacitación experiencial en las reuniones permite a los miembros del grupo aprender de experiencias prácticas. El grupo fomenta el logro a través de los premios de avance de Venturing.
7	El grupo participa en proyectos de servicio durante el año y los registra en el sitio web Journey to Excellence. Los proyectos pueden completarse como proyectos conjuntos con otras organizaciones. Al menos un proyecto debe beneficiar a la organización autorizada.
Medidas de Liderazgo Voluntario	
8	El grupo tiene un asesor, un asociado y un comité de por lo menos tres miembros. Idealmente, el representante de la organización autorizada no debería estar registrado doblemente como uno de los miembros del comité. El grupo lleva a cabo una reunión donde los planes del programa son compartidos con los padres. Los líderes voluntarios son seleccionados para el programa del siguiente año para el 31 de mayo.
9	El asesor y los asociados han tenido una orientación y han completado la capacitación de protección juvenil. El asesor y los asociados (registro pagado o múltiple) han completado una capacitación específica a la posición, o, de ser nuevos, la completarán dentro de tres meses después de unirse. Dos miembros del comité han completado la capacitación de comité de grupo.

**Puntuación de rendimiento del grupo:** para determinar el nivel de desempeño del grupo, usted utilizará la información provista arriba para determinar los puntos ganados para cada uno de los 9 criterios y luego sumar esos puntos individuales para determinar una puntuación compuesta. Cuente sólo el punto más alto total logrado en cualquier criterio. El nivel Bronce requiere ganar por lo menos 550 puntos en al menos 6 criterios, el nivel Plata requiere ganar puntos en al menos 7 criterios y 800 puntos, y el nivel Oro requiere ganar puntos en al menos 7 criterios y 1,100 puntos.

### ¿QUIÉN UTILIZA ESTE FORMULARIO?

Los grupos con una fecha de renovación de los estatutos en cualquier mes de octubre de 2015 a septiembre de 2016.

Para obtener más recursos: [www.scouting.org/jte](http://www.scouting.org/jte)