

Journey to Excellence de Scouting
Programa de reconocimiento de rendimiento de distrito 2014

Artículo no.	Objetivo	Nivel Bronce	Nivel Plata	Nivel Oro	Puntos de bronce	Puntos de plata	Puntos de oro
	Finanzas	Total necesario en la categoría para el oro total: 225			Total de puntos: 600		
#1	Rendimiento de recaudación de fondos: alcanzar las metas financieras del distrito definidas por el concilio.	Cumplir o exceder la meta establecida para bronce.	Cumplir o exceder la meta establecida para plata.	Cumplir o exceder la meta establecida para oro.	150	200	400
#2	Recaudación de mano de obra: alcanzar las metas del distrito relacionadas con los voluntarios que participan en la recaudación de fondos según lo definido por el concilio.	Cumplir o exceder la meta establecida para bronce.	Cumplir o exceder la meta establecida para plata.	Cumplir o exceder la meta establecida para oro.	75	100	200
Membresía		Total necesario en la categoría para el oro total: 325			Total de puntos: 1000		
#3	Cuota de mercado: aumento de la cuota de mercado (Cub Scouts, Boy Scouts, Varsity Scouts, Venturers y Explorers).	7% de densidad o 1% de crecimiento en densidad (es decir, 5.00 a 5.05%)	9% de densidad, o 7% y 2% de crecimiento en densidad	14% de densidad, o 9% y 2% de crecimiento en densidad	100	200	300
#4	Crecimiento de miembros/jóvenes: aumentar el número de jóvenes registrados (Cub Scouts, Boy Scouts, Varsity Scouts, Venturers y Explorers). **Bono por crecimiento en Cub Scouts	Mayor crecimiento que el año anterior	1% de crecimiento sobre el año anterior o ganancia total con crecimiento en tres de los cuatro programas	2% de crecimiento sobre el año anterior o ganancia total con crecimiento en los cuatro programas	75+	100+	200+
#5	Oportunidad de ingresar: incrementar el número de nuevos Cub Scouts reclutados.	Los nuevos Cub Scouts que ingresen representan al menos el 4% del TJD o crecimiento en los packs	Los nuevos Cub Scouts son el 5.5% del TJD, o 4% y crecimiento en los packs	Los nuevos Cub Scouts son el 8% del TJD, o 5.5% y crecimiento en los packs	75	100	200
#6	Retención de jóvenes: mejorar la tasa de retención de miembros tradicionales.	Retención del 63% o aumento de 2 puntos porcentuales (es decir, 58% - 60%)	Retención del 70%, o 63% y aumento de 2 puntos porcentuales	Retención del 76%, o 70% y aumento de 2 puntos porcentuales	75	100	200
Programa		Total necesario en la categoría para el oro total: 125			Total de puntos: 500		
#7	Avance Cub Scout: aumentar el porcentaje de Cub Scouts que ganen avances de rango.	50% o aumento de 2 puntos porcentuales (es decir, 28%-30%)	61%, o 50% y aumento de 2 puntos porcentuales	75%, o 61% y aumento de 2 puntos porcentuales	25	50	100
#8	Avance Boy Scout: aumentar el porcentaje de Boy Scouts y Varsity Scouts que ganen avances de rango.	40% o aumento de 2 puntos porcentuales (es decir, 30% - 32%)	45%, o 40% y aumento de 2 puntos porcentuales	50%, o 45% y aumento de 2 puntos porcentuales	25	50	100
#9	Campamento Cub Scout: aumentar el porcentaje de Cub Scouts que acuden al campamento de día, al campamento familiar o al campamento residente.	33% o aumento de 2 puntos porcentuales (es decir, 18% - 20%)	50%, o 33% y aumento de 2 puntos porcentuales	95%, o 50% y aumento de 2 puntos porcentuales	25	50	100
#10	Campamento Boy Scout: aumentar el porcentaje de Boy Scouts y Varsity Scouts que acuden al campamento de largo plazo y al programa de aventura extrema.	53% o aumento de 2 puntos porcentuales (es decir, 38-40%)	63%, o 53% y aumento de 2 puntos porcentuales	80%, o 63% y aumento de 2 puntos porcentuales	25	50	100
#11	Servicio comunitario: aumentar la cantidad de servicio a la comunidad proporcionado por Scouts, Explorers, líderes y otros participantes.	Promedio de 3 horas por miembro juvenil o crecimiento de .2 horas (es decir, .8 a 1.0).	Promedio de 4 horas por miembro juvenil, o 3 horas y crecimiento de .2 horas	Promedio de 6 horas por miembro juvenil, o 4 horas y crecimiento de .2 horas	25	50	100
Servicio de Unidad		Total necesario en la categoría para el oro total: 175			Total de puntos: 600		
#12	Relaciones con la organización autorizada: realizar una visita personal con una persona clave en cada organización autorizada.	90%	95%	100%	25	50	100
#13	Servicio de comisionado: aumentar el número de comisionados de unidad registrados con respecto al año anterior.	Relación de comisionado por unidad de 1:5, o incremento del 5% en el número de comisionados en relación al año anterior	Relación de comisionado por unidad de 1:4, o relación 1:5 e incremento del 5% en el número de comisionados en relación al año anterior	Relación de comisionado por unidad de 1:3, o relación 1:4 e incremento del 5% en el número de comisionados en relación al año anterior	25	50	100
#14	Visitas a la unidad: mejorar la tasa de visitas a las unidades por parte de los comisionados.	UVTS muestra que el 6% de las unidades son visitadas seis veces al año o incremento de 2 puntos porcentuales	UVTS muestra que el 16% de las unidades son visitadas seis veces por año, o 6% e incremento de 2 puntos porcentuales	UVTS muestra que el 35% de las unidades son visitadas seis veces por año, o 16% e incremento de 2 puntos porcentuales	25	50	100
#15	Rendimiento de la unidad: mejorar los índices de rendimiento de las unidades utilizando las mediciones de Journey to Excellence.	El 60% de las unidades en el distrito logran el premio Bronce o más.	El 65% de las unidades en el distrito logran el premio Bronce o más.	El 70% de las unidades en el distrito logran el premio Bronce o más.	25	50	100
#16	Voice of the Scout: participar activamente en el programa y mejorar la puntuación en Net Promoter en encuestas constituyentes.	Tener al 55% de todos los participantes (jóvenes y adultos) con direcciones de correo electrónico en ScoutNET	Lograr los requisitos de bronce y obtener un promedio general de 40 en Net Promoter Score* (NPS)	Lograr el nivel bronce y tener un promedio general NPS de 50 o tener NPS de 40 con una tasa de respuesta del 10%	75	100	200
Liderazgo y gobernación		Total necesario en la categoría para el oro total: 150			Total de puntos: 400		
#17	Comité del distrito: aumentar la eficacia del comité de distrito.	Tener un comité de distrito con al menos 12 miembros con un Presidente de distrito y un comisionado de distrito registrados y comprometidos por al menos ocho de los 12 meses.	Lograr los requisitos de bronce y tener comités del distrito con tres o más miembros activos sirviendo en cada una de las funciones de finanzas, membresía y programa	Lograr los requisitos de plata y tener comités del distrito con cinco o más miembros activos sirviendo en cada una de las funciones de finanzas, membresía y programa.	75	100	200
#18	Liderazgo de unidad: aumentar el número de líderes de contacto directo que están capacitados.	29% o aumento de 2 puntos porcentuales (es decir, 12% - 14%)	36%, o 29% y aumento de 2 puntos porcentuales	54%, o 36% y aumento de 2 puntos porcentuales	75	100	200

**El distrito recibirá 100 puntos adicionales por crecimiento en el programa Cub Scouting sin importar el nivel de membresía general.

Puntuación: Oro - Total de 1,650 puntos totales más mínimos en cada categoría, Plata - Total de 1,350 puntos, Bronce - Total de 1,000 puntos



JOURNEY TO EXCELLENCE

Journey to Excellence de Scouting

Programa de reconocimiento de rendimiento del distrito 2014

Journey to Excellence en 2014 continuará por el camino de la **mejora continua**. Se basa en muchas de las mejores prácticas utilizadas en el campo de medición del desempeño corporativo hoy en día. A continuación se proporciona información específica para ayudarle a comprender los criterios y exactamente qué datos se utilizarán para determinar los tres niveles de rendimiento. Al planificar su estrategia, use las cifras reales de años anteriores para guiar su planificación de metas de mejora de rendimiento. El distrito puede calificar al lograr los estándares determinados o de mejora de rendimiento.

Medidas de finanzas	
1	El concilio aprobará los objetivos para el distrito, al definir los estándares determinados de bronce, plata y oro. El distrito puede ser evaluado con base en el logro de un objetivo total de recaudación de fondos o logro de los elementos individuales, según lo definido por el concilio. No hay un estándar de rendimiento de mejora para este criterio, ya que se mide según los objetivos.
2	El concilio aprobará los objetivos concernientes al reclutamiento y la participación de los voluntarios para las campañas de recaudación de fondos del distrito, al definir los estándares determinados de bronce, plata y oro.
Medidas de la membresía	
3	Total de Lone Cub Scouts, Cub Scouts, Lone Boy Scouts, Boy Scouts, Varsity Scouts, Venturers, Sea Scouts y Explorers en 12/31/14, divididos por el total de jóvenes disponibles (TJD).
4	Diferencia entre el total en 12/31/14 de Lone Cub Scouts, Cub Scouts, Lone Boy Scouts, Boy Scouts, Varsity Scouts, Venturers, Sea Scouts y Explorers y total de las mismas categorías de miembros en 12/31/13, dividido por el total en 12/31/13 de las mismas categorías de membresía. Los cuatro programas son Cub Scouting, Boy Scouting, Venturing y Exploring. Se ganarán puntos adicionales por un incremento en la membresía Cub Scout.
5	Número de nuevos Cub Scouts durante el año dividido por el total de juventud disponible en edad Cub Scout. El crecimiento de la unidad mide el cambio en el total de packs con respecto al año anterior.
6	Por ciento de jóvenes tradicional (Lone Cub Scouts, Cub Scouts, Lone Boy Scouts, Boy Scouts, Varsity Scouts, Venturers y Sea Scouts) aún registrados después de un año (12/31/13 a 12/31/14), incluyendo todas las transferencias. Los Boy Scouts o Varsity Scouts que cumplen los 18 años dentro del año y los Venturers o Sea Scouts que cumplen 21 años, no se incluyen en los cálculos.
Medidas del programa	
7	Número total de Cub Scouts que avancen por lo menos un rango (Bobcat - Arrow of Light) en 12/31/14, dividido por el total de Cub Scouts en 12/31/14.
8	Número total de Boy Scouts que avancen por lo menos un rango (Tenderfoot - Eagle) en 12/31/14, dividido por el total de Boy Scouts/Varsity Scouts en 12/31/14.
9	Consejo de Cub Scouts asistiendo a cualquier campamento de día, campamento residente, o campamento familiar dentro o fuera del concilio durante el período de 9/1/13 a 8/31/14, dividido por la membresía de Cub Scout en 6/30/14.
10	Concilio de Boy Scouts/Varsity Scouts que acudan a cualquier campamento de verano a largo plazo dentro o fuera del concilio, experiencia de aventura extrema, jamboree, campamento especial, o servir como parte del personal del campamento durante el período de 9/1/13 a 8/31/14, dividido por la membresía de Boy Scout/Varsity Scouts en 6/30/14.
11	Horas de servicio total por Scouts, líderes y otros participantes registrados en el sitio de horas de servicio Journey to Excellence en 12/31/14, dividido entre los jóvenes registrados (Cub Scouts, Boy Scouts, Varsity Scouts, Venturers, Sea Scouts y Explorers) en 12/31/14.
Medidas de servicio de unidades	
12	Número de directores (o representantes) de organizaciones autorizadas visitados durante 2014 por un profesional encargado o voluntario clave de distrito, dividido por el número total de organizaciones autorizadas en 12/31/14.
13	Número total de unidades tradicionales (packs, tropas, equipos, grupos y buques) en 12/31/14, dividido por el número total de todos los comisionados de la unidad (registro múltiple o pagado con clave de posición 80) en 12/31/14. La mejora del rendimiento es la diferencia entre el número total de comisionados de unidad en 12/31/14 y 12/31/13, dividido por el total en 12/31/13.
14	Número de unidades únicas que reciban seis o más visitas o contactos, según lo registrado en el sistema de seguimiento de visita de la unidad (Unit Visit Tracking System) durante 2014, dividido por el número total de unidades tradicionales en 12/31/14.
15	Número total de packs, tropas, equipos, grupos, buques y puestos clasificados como bronce, plata u oro en 12/31/14, dividido por el número total de packs, tropas, equipos, grupos, buques y puestos .
16	<i>Bronce:</i> 55% de todos los voluntarios tienen una dirección de correo electrónico en ScoutNET, y los miembros tradicionales tienen una dirección de correo electrónico del padre o tutor en ScoutNET. <i>Plata:</i> Promedio general de puntuación en Net Promoter® para todos los siete segmentos de la encuesta es 40. <i>Oro:</i> Promedio general de Net Promoter® para todos los siete segmentos es 50 o NPS de 40 con 10% de tasa de respuesta de quienes recibieron la encuesta. <i>*Net Promoter es una marca registrada de Satmetrix, Bain & Company, and Fred Reichheld.</i>
Medidas de liderazgo y gobernación	
17	Mínimo de 12 miembros del comité de distrito, incluyendo el Presidente de distrito (61), Vicepresidentes de distrito (62), presidentes de barrio (64), miembros en general del distrito (75), y comisionado de distrito (81), con registro pagado o múltiple en 12/31/14. <i>Bronce:</i> un presidente activo registrado de distrito está dando liderazgo al comité del distrito, y un comisionado de distrito registrado está comprometido por al menos 8 de los 12 meses. <i>Plata:</i> El distrito tiene comités activos con al menos tres miembros voluntarios sirviendo cada una de las funciones de finanzas, membresía y programa. <i>Oro:</i> El distrito tiene comités activos con al menos cinco miembros voluntarios sirviendo cada una las funciones de finanzas, membresía y programa.
18	Número de Cubmasters (CM), líderes del den Tiger Cub (TL), líderes del den (DL), líderes del den Webelos (WL), Scoutmasters (SM), líderes de Scouts de 11 años de edad - LDS (10), entrenadores Varsity Scout (VC), asesores del grupo (NL) y Capitanes (SK), con registro múltiple o pagado, que completen los requisitos de capacitación básica para su cargo antes del 12/31/14, dividido por el número total de los cargos mencionados anteriormente en 12/31/14.

Puntuación de rendimiento del distrito: para determinar el nivel de rendimiento del distrito, el concilio utilizará la información anterior para medir los puntos ganados por cada uno de los 18 criterios individuales y luego agrega esos puntos individuales para determinar una puntuación compuesta. Nivel bronce requiere **1,000** puntos, nivel Plata requiere **1,350** puntos y nivel Oro requiere ganar **1,650** puntos (y puntos mínimos totales estipulados en cada una de las cinco categorías).

