

Cuadrilla _____ del distrito _____
Premio Nacional Exploring Journey to Excellence 2014

Artículo no.	Objetivo	Nivel Bronce	Nivel Plata	Nivel Oro	Puntos de bronce	Puntos de plata	Puntos de oro
1	Puertas abiertas: Realizar un evento con actividades abiertas al público (Open House) o un evento de reclutamiento.	Realizar anualmente una Jornada de puertas abiertas o un evento de reclutamiento.	Realizar anualmente una Jornada de puertas abiertas o un evento de reclutamiento en noviembre.	Realizar anualmente una Jornada de puertas abiertas o un evento de reclutamiento en septiembre u octubre.	100	200	300
2	Programa de cuadrilla: incluir actividades interactivas en el programa/juntas de la cuadrilla.	El 40% de las juntas incluyen actividades interactivas	El 70% de las reuniones incluyen actividades interactivas	El 85% de las reuniones incluyen actividades interactivas	100	200	300
3	Liderazgo adulto: Tener líderes adultos registrados y comprometidos.	Hay cinco líderes adultos registrados incluyendo: Asesor, Asesor asociado, Presidente del Comité y dos miembros del comité.	Hay seis líderes adultos registrados incluyendo: Asesor, Asesor asociado, Presidente del Comité y dos miembros del comité.	Hay ocho o más líderes adultos registrados incluyendo: Asesor, Asesor asociado, Presidente del Comité y dos miembros del comité.	100	200	300
4	Adultos capacitados: Tener líderes adultos capacitados.	El 40% de los adultos registrados han completado la capacitación de Líder Adulto Explorer.	El 60% de los adultos registrados han completado la capacitación Líder Adulto Explorer.	El 80% de los adultos registrados han completado la capacitación Líder Adulto Explorer.	100	200	300
5	Liderazgo juvenil: Tener líderes juveniles capacitados.	Tener un Presidente, Vicepresidente, Secretario y Tesorero (o equivalente en el campo profesional) de cuadrilla.	Lograr el nivel bronce, además se lleva a cabo el Seminario para funcionarios de cuadrilla para todos los funcionarios juveniles.	Lograr el nivel plata, además se lleva a cabo el Taller de liderazgo juvenil.	100	200	300
6	Comité de la cuadrilla: el comité de la cuadrilla se reunirá a lo largo de todo el año.	El comité de la cuadrilla se reúne al menos dos veces al año.	El comité de la cuadrilla se reúne al menos cuatro veces al año.	El comité de la cuadrilla se reúne al menos seis veces al año.	100	200	300
7	Renovación a tiempo: todos los trámites de renovación serán completados correctamente y remitidos a tiempo.	Completar la renovación anual de la cuadrilla, obtener todas las firmas y enviar la documentación y las cuotas a la oficina local antes del vencimiento de renovación actual.	Completar la renovación anual de la cuadrilla, obtener todas las firmas, y enviar la documentación y las cuotas a la oficina local antes del vencimiento de renovación actual <u>dos</u> años consecutivos, incluyendo este año.	Completar la renovación anual de la cuadrilla, obtener todas las firmas, y enviar la documentación y las cuotas a la oficina local antes del vencimiento de renovación actual <u>tres</u> años consecutivos, incluyendo este año.	75	125	200
8	Visita con el Director Ejecutivo: visita con el director ejecutivo de la organización participante con respecto a Exploring.	Los líderes adultos se reúnen al menos una vez al año con el director ejecutivo de la organización participante para discutir las actividades de la cuadrilla y el apoyo de la misión corporativa.	Los líderes adultos y el Presidente (o equivalente) de la cuadrilla, se reúnen al menos una vez al año con el director ejecutivo de la organización participante para discutir las actividades de la cuadrilla y el apoyo de la misión corporativa.	Los líderes adultos y varios funcionarios juveniles se reúnen al menos una vez anualmente con el director ejecutivo de la organización participante para discutir las actividades de cuadrilla y el apoyo de la misión corporativa.	75	125	200
9	Súper actividad: la cuadrilla planifica y participa en una súper actividad.	Los Explorers participan en una actividad, ya sea a nivel nacional, regional o local.	La cuadrilla planeará y realizará su propia Súper Actividad.	Nivel plata con al menos el 50% de asistencia de Explorers.	50	100	150
10	Proyectos de servicio: la cuadrilla participa en uno o más proyectos de servicio comunitario. Nuestro total de horas de servicio comunitario para nuestro cuadrilla fue de ____ horas.	Los Explorers realizaron uno o más proyectos de servicio comunitario con un promedio de tres horas por Explorer registrado.	Los Explorers realizaron uno o más proyectos de servicio comunitario con un promedio de cuatro horas por Explorer registrado.	Los Explorers realizaron uno o más proyectos de servicio comunitario con un promedio de seis horas por Explorer registrado.	50	100	150

Bronce: ganar por lo menos 850 puntos ganando puntos en al menos ocho objetivos.

Plata: ganar por lo menos 1,400 puntos ganando puntos en al menos ocho objetivos.

Oro: ganar por lo menos 2,000 puntos ganando puntos en al menos 8 objetivos.

Total de puntos _____

Certificamos que estos requisitos han sido completados.

Cuadrilla # _____

Presidente de la cuadrilla _____

Nivel logrado Bronce Plata Oro

Asesor _____

No se logró _____

Representante LFL _____

Fecha _____

Este formulario debe ser entregado en la oficina local Learning for Life con sus documentos de renovación.



Premio Nacional Exploring Journey to Excellence
Programa de reconocimiento de rendimiento de cuadrilla 2014

El nuevo Premio Nacional Exploring Journey to Excellence cambia la forma básica en que medimos y reconocemos el éxito en Exploring. Las cuadrillas pueden calificar para un nivel de logro Bronce, Plata u Oro. Los objetivos se desarrollaron tras una extensa investigación en indicadores comprobados de programas de cuadrilla duraderas. A continuación se proporciona información específica para ayudarle a comprender los criterios y exactamente qué datos se utilizan para determinar los tres niveles de rendimiento. Al planificar su estrategia, use las cifras reales del año anterior para medir su progreso. Utilice los criterios para la planificación de su estrategia para el próximo año para guiar su mejora de rendimiento. Los funcionarios juveniles de la cuadrilla deben tomar la iniciativa en esta evaluación.

1	La cuadrilla lleva a cabo anualmente una Jornada de puertas abiertas o un evento similar de reclutamiento. Este es un indicador comprobado de éxito de la cuadrilla.
2	Las reuniones de la cuadrilla consisten en actividades interactivas para atraer el interés de los Explorers más allá de conferencias, lectura de folletos, o presentaciones de diapositivas. Este es un indicador comprobado de éxito de la cuadrilla.
3	Se requieren cuatro adultos registrados para organizar un cuadrilla, pero adultos adicionales son un indicador comprobado de éxito y de longevidad de la cuadrilla.
4	Un porcentaje de los líderes registrados han completado la capacitación Líder Adulto Explorer. Este es un indicador comprobado de éxito y de longevidad de la cuadrilla.
5	La cuadrilla brinda capacitación y oportunidades de liderazgo juvenil. Esto es un indicador comprobado de éxito de la cuadrilla.
6	Tener un comité activo de la cuadrilla que se reúne durante todo el año para apoyar el programa de la cuadrilla.
7	Completar la renovación anual de la cuadrilla, obtener todas las firmas y enviar la documentación y las cuotas a la oficina local antes del vencimiento de renovación actual.
8	Los líderes se reúnen una vez al año con el director ejecutivo de la organización participante para discutir las actividades de la cuadrilla y el apoyo de la misión corporativa. Califica para bronce si sólo los líderes adultos se reúnen con el director ejecutivo. Califica para plata u oro si la reunión incluye a ciertos funcionarios juveniles.
9	Una súper actividad es un viaje, actividad o proyecto importante que requiere planificación avanzada y promoción por parte de los Explorers. Califica para bronce al participar en una actividad planeada por otro grupo.
10	La cuadrilla participa en uno o más proyectos de servicio comunitario durante el año. Los proyectos pueden completarse como proyectos conjuntos con otras organizaciones. Los criterios se basan en promedio de horas por Explorer, no total de horas por cada Explorer.

Puntuación de rendimiento de la cuadrilla: usando las explicaciones anteriores, al frente de este formulario, encierre en un círculo los puntos ganados por cada uno de los diez objetivos. Agregue los puntos por cada objetivo individual para determinar el total de puntos. Cuente sólo el punto más alto total logrado para cada objetivo. A diferencia del anterior Premio Nacional Exploring Excellence, no hay ningún objetivo obligatorio, sin embargo, los cuadrillas deben ganar puntos en al menos ocho de los diez objetivos. El nivel bronce requiere ganar por lo menos 850 puntos; el nivel plata requiere ganar por lo menos 1,400 puntos; y el nivel oro requiere ganar por lo menos 2,000 puntos. Encierre en un círculo el nivel de calificación en la parte delantera de este formulario y obtenga las firmas adecuadas.

