

Journey to Excellence 2014 de Scouting

Artículo no.	Objetivo	Nivel Bronce	Nivel Plata	Nivel Oro	Puntos de bronce	Puntos de plata	Puntos de oro
1	Avance: aumentar el porcentaje de Varsity Scouts que ganen avances de rango y premios Varsity.	El 40% de los Varsity Scouts avanza un rango o gana la letra Varsity o el Premio Varsity Denali, o tener un incremento de 2 puntos porcentuales.	El 45% de los Varsity Scouts avanza un rango o gana la letra Varsity o el Premio Varsity Denali, o el 40% avanza y tener un incremento de 2 puntos porcentuales.	El 50% de los Varsity Scouts avanza un rango o gana la letra Varsity o el Premio Varsity Denali, o el 45% avanza y tener un incremento de 2 puntos porcentuales.	75	150	300
2	Retención: mejorar la tasa de retención.	Conservar y volver a registrar el 75% de los miembros elegibles, o tener un incremento de 2 puntos porcentuales.	Conservar y volver a registrar el 80% de los miembros, o conservar y volver a registrar el 75% y tener un incremento de 2 puntos porcentuales.	Conservar y volver a registrar el 85% de los miembros, o retener y volver a registrar el 80% y un incremento de 2 puntos porcentuales.	75	150	300
3	Edificar Varsity Scouting: tener un aumento en la membresía o ser más grande que el equipo de tamaño promedio.	Tener un plan de crecimiento para la membresía que incluya una noche de reclutamiento y una ganancia neta de un miembro con respecto al año pasado.	Tener un plan de crecimiento para la membresía que incluya una noche de reclutamiento y una ganancia neta de dos miembros con respecto al año pasado.	Tener un plan de crecimiento para la membresía que incluya una noche de reclutamiento y una ganancia neta de tres miembros con respecto al año pasado.	75	150	300
4	Liderazgo capacitado: tener un comité de equipo y asesores capacitados y comprometidos.	Tener un Entrenador, un asistente de Entrenador y un comité con al menos tres miembros.	El Entrenador y el 60% de los asistentes activos han completado la capacitación básica para el líder, o si son nuevos, la completarán dentro de los primeros tres meses después de alistarse.	Lograr el nivel plata, además, dos tercios del comité activo debe haber completado Desafío de comité de tropa, y al menos una persona ha acudido al curso Insignia de Madera.	75	150	300
5	Cinco áreas de énfasis: el equipo realiza actividades regulares en los cinco campos de énfasis.	Realizar actividades en tres de los cinco campos de énfasis.	Realizar actividades en cuatro de los cinco campos de énfasis.	Realizar actividades en todas las cinco áreas de énfasis.	50	100	200
6	Aventura extrema a largo plazo: el equipo participa en al menos una actividad de aventura extrema.	El equipo participa en actividades de aventura extrema.	El 60% de los Scouts asiste a una actividad de aventura extrema.	El 70% de los Scouts asiste a una actividad de aventura extrema.	50	100	200
7	Método de equipo/escuadrón: el equipo utiliza el método de equipo/escuadrón.	El equipo tiene dirigentes de programa y escuadrón, y cada escuadrón tiene un líder. Hay un capitán. El CLE se reúne cuatro veces al año. El equipo realiza capacitación de liderazgo de equipo.	El CLE se reúne seis veces al año, incluyendo una junta de planificación anual.	El CLE se reúne diez veces al año, incluyendo una junta de planificación anual y un Scout asiste a NYLT.	50	100	200
8	Proyectos de servicio: el equipo participa en actividades de servicio, una de ellas a beneficio de su organización autorizada.	Participar en cuatro actividades de servicio e ingresar las horas en el sitio web JTE.	Participar en cinco actividades de servicio e ingresar las horas en el sitio web JTE.	Participar en seis actividades de servicio e ingresar las horas en el sitio web JTE.	50	100	200
9	Presupuesto: el equipo tiene un presupuesto que continuamente es revisado por el comité y sigue las políticas de BSA relativas a la recaudación de fondos y administración fiscal.	Tener un presupuesto por escrito revisado en las reuniones del comité y que sigue las políticas de BSA.	Ganar el nivel Bronce, además, los Scouts participan en el proceso de planificación del presupuesto.	Ganar el nivel Plata, además, tener el presupuesto terminado antes del programa del próximo año.	25	50	100
10	Cortes de honor: los Varsity Scouts son reconocidos por sus premios Varsity.	Los Scouts son reconocidos por sus premios al menos dos veces al año en las cortes de honor.	Se celebran tres cortes de honor.	Se celebran cuatro cortes de honor.	25	50	100
11	Bienestar: las reuniones y actividades del equipo incluyen componentes de aptitud física.	Introducir el programa SCOUTStrong en el equipo.	Ganar el nivel Bronce, además, el equipo promueve y coordina actividades de aptitud física en grupo.	Ganar el nivel Plata, además el equipo lleva a cabo una competencia de aptitud física continua en donde los miembros pueden dar seguimiento a su rendimiento.	50	100	200
12	Proceso de renovación anual de los estatutos.	Completar el registro del estatuto, obtener todas las firmas y presentar la documentación a la oficina del concilio o a su comisionado antes del vencimiento de su estatuto.	Lograr el nivel Bronce, además, se proporcionan direcciones de correo electrónico de todos los padres de jóvenes y de adultos registrados que tengan uno.	Lograr el nivel Plata, además, promover MyScouting Tools con acceso mediante su cuenta MyScouting e invitar a un comisionado y al representante de su organización autorizada a por lo menos una junta.	25	50	100

Bronce: ganar por lo menos 700 puntos ganando puntos en al menos diez objetivos.

Plata: ganar por lo menos 1,000 puntos ganando puntos en al menos diez objetivos.

Oro: ganar por lo menos 1,600 puntos ganando puntos en al menos diez objetivos.

Certificamos por nuestro honor como Varsity Scouts que estos requisitos han sido completados.

Entrenador del equipo _____ Presidente del Comité _____

Comisionado _____ Rep. de la org. autorizada _____

Este formulario debe entregarse en el centro de servicio Scout o a su comisionado con sus documentos de renovación del estatuto.

Puntos _____

Total de puntos _____

Nivel logrado _____

No se logró _____

Fecha _____



Journey to Excellence de Scouting

Programa de reconocimiento de desempeño del equipo 2014

Journey to Excellence cambia la forma básica en que medimos y reconocemos el éxito en Boy Scouts of America al alejarnos del proceso de medición y al acercarnos a la medición del rendimiento. A continuación se proporciona información específica para ayudarle a comprender los criterios y exactamente qué datos se utilizarán para determinar los tres niveles de rendimiento. Al planificar su estrategia, use las cifras reales del año anterior para guiar su planificación de mejora de rendimiento. En cada área, el equipo puede calificar al cumplir una norma específica o mostrando mejoras cuantificables.

1	El número total de Varsity Scouts que ganaron premios (Letra Varsity y Denali) y avance de rango Scout (Tenderfoot, Second Class, First Class, Star, Life, Eagle) desde su última fecha de renovación de estatutos (A), dividido por el número de niños con el que comenzó su año de renovación de estatutos (B1) además de todos los niños nuevos que se unieron o se transfirieron al equipo en cualquier momento durante el año en curso (B2). $Avance = A / (B1 + B2)$.
2	Número de jóvenes miembros en la renovación de estatutos de este año (C) dividido por el número de jóvenes miembros en la renovación de estatutos del año pasado (D) más los jóvenes miembros adicionales (E) menos cualquier transferencia de salida o salidas por la edad (F). $Total = (C) / (D + E - F)$.
3	Al momento de la renovación de estatutos, tener un aumento en el número de jóvenes miembros sobre el número de jóvenes miembros en la renovación de estatutos del año anterior. Puede encontrar una plantilla para el plan de crecimiento de membresía en www.scouting.org/membership .
4	Tener un EV, un AEV y un comité de equipo con al menos tres miembros. El EV y AEV (registro pagado o múltiple) han completado la Capacitación específica para el líder o, si son nuevos, la completarán dentro de los primeros tres meses después de alistarse. Dos tercios de los miembros activos del comité deben haber completado Desafío de comité de tropa. Para el nivel Oro, un líder debe haber completado la Insignia de Madera en algún momento de su permanencia en Scouting.
5	Realizar actividades regulares en los cinco campos de énfasis.
6	Varsity Scouts que acuden a cualquier actividad de aventura extrema dentro o fuera del concilio (de al menos cinco noches), experiencia de aventura extrema, jamboree, o prestan servicio como personal del campamento en el último año, dividido por el número de miembros de Varsity Scouts al 30 de junio, 2014.
7	El equipo se separa en escuadrones y cada uno tiene un líder de escuadrón electo. Hay un capitán de equipo electo si el equipo tiene más de un escuadrón. El CLE se reúne por lo menos cuatro veces cada año. El equipo realiza capacitación de liderazgo cada año.
8	El equipo participa en al menos cuatro actividades de servicio durante el año y las registra en el sitio web Journey to Excellence. Las actividades pueden realizarse como actividades conjuntas con otras organizaciones. Al menos una actividad debe beneficiar a la organización autorizada.
9	El equipo tiene un presupuesto por escrito que se revisa en todas las reuniones del comité del equipo, y el equipo sigue las políticas de BSA relativas a la recaudación de fondos y a la administración fiscal tal como se encuentran en el formulario de Solicitud de recaudación de fondos de la unidad, el libro del tesorero del equipo y cualquier otra publicación que el concilio haya desarrollado para la gestión de recaudación de fondos y fiscal.
10	El equipo lleva a cabo al menos dos cortes de honor en donde los Varsity Scouts son reconocidos por los premios Varsity o avances de rango.
11	Las juntas del equipo tienen actividades que incluyen un componente de aptitud física. Esto es continuo y los miembros pueden dar seguimiento a su desempeño. El Premio SCOUTStrong PALA se presenta al equipo yendo a www.scouting.org/SCOUTStrongPALA .
12	Completar los trámites de renovación de estatutos del equipo, incluyendo todas las firmas necesarias y enviar los formularios completados al centro de servicio del concilio o a su comisionado antes de que termine el año del estatuto. Invitar a un comisionado y al representante de su organización autorizada a por lo menos una de sus juntas.

Puntuación de rendimiento del equipo: para determinar el nivel de rendimiento del equipo, utilizará la información anterior para determinar los puntos ganados por cada uno de los 13 criterios individuales y luego agregar esos puntos individuales para determinar una puntuación compuesta. Cuente sólo el punto más alto total logrado en cualquier criterio. El nivel Bronce requiere ganar puntos en al menos 10 criterios más 700 puntos; el nivel Plata requiere ganar puntos en al menos 10 criterios y 1,000 puntos; y el nivel Oro requiere ganar puntos en al menos 10 criterios y 1,600 puntos.

¿QUIÉN UTILIZA ESTE FORMULARIO?

Los equipos con una fecha de renovación de los estatutos en cualquier mes de octubre de 2014 a septiembre de 2015.

Para obtener más recursos: www.scouting.org/jte

¡Las hojas de cálculo le serán muy útiles!