

TROPA _____ **del distrito** _____
Journey to Excellence 2014 de Scouting

Artículo no.	Objetivo	Nivel Bronce	Nivel Plata	Nivel Oro	Puntos de bronce	Puntos de plata	Puntos de oro
1	Avance: aumentar el porcentaje de Boy Scouts que ganen avances de rango.	El 40% de los Boy Scouts avanza un rango o tener un incremento de 2 puntos porcentuales.	El 45% de los Boy Scouts avanza, o el 40% avanza y tener un incremento de 2 puntos porcentuales.	El 50% de los Boy Scouts avanza, o el 45% y tener un incremento de 2 puntos porcentuales.	75	150	300
2	Retención: mejorar la tasa de retención.	Conservar y volver a registrar el 75% de los miembros elegibles, o tener un incremento de 2 puntos porcentuales.	Conservar y volver a registrar el 80% de los miembros, o conservar y volver a registrar el 75% y tener un incremento de 2 puntos porcentuales.	Conservar y volver a registrar el 85% de los miembros, o retener y volver a registrar el 80% y tener un incremento de 2 puntos porcentuales.	75	150	300
3	Edificar Boy Scouting: tener un aumento en la membresía o ser más grande que la tropa de tamaño promedio.	Tener una ganancia neta de un miembro respecto al año pasado, o tener al menos 15 miembros.	Tener un plan de crecimiento para la membresía que incluya una noche de reclutamiento y ya sea aumentar el número de miembros jóvenes en un 5% o tener al menos 25 miembros.	Tener un plan de crecimiento para la membresía que incluya una noche de reclutamiento y ya sea aumentar el número de miembros jóvenes en un 10% o tener por lo menos 35 miembros con un incremento con respecto al año pasado.	75	150	300
4	Liderazgo capacitado: tener un comité de tropa capacitado y comprometido.	Tener un Scoutmaster, un SM asistente y un comité con al menos tres miembros.	Obtener el nivel Bronce, además el Scoutmaster y el 60% de los asistentes han completado la capacitación básica para el líder o, si son nuevos, la completarán dentro de los primeros tres meses después de alistarse.	Obtener el nivel plata además, dos tercios de los miembros del comité debe haber completado Desafío de comité de tropa y por lo menos una persona ha acudido al curso Insignia de Madera.	75	150	300
5	Campamento de corto plazo: la tropa realiza campamentos de corto plazo o de fin de semana a lo largo de todo el año.	Realizar cuatro campamentos de corto plazo con pernocta.	Llevar a cabo siete campamentos de corto plazo con pernocta.	Realizar nueve campamentos de corto plazo con pernocta.	50	100	200
6	Campamento de largo plazo: la tropa participa en un campamento de largo plazo.	La tropa participa en un campamento de largo plazo.	El 60% de los Scouts acuden a un campamento de largo plazo.	El 70% de los Scouts acuden a un campamento de largo plazo.	50	100	200
7	Método de patrulla: la tropa utiliza el método de patrulla.	La tropa tiene patrullas, y cada una tiene un guía de patrulla. Existe un PGP si hay más de una patrulla. El CGP se reúne por lo menos cuatro veces al año. La tropa realiza capacitación para los guías de patrulla.	El CGP se reúne por lo menos seis veces al año, incluyendo una junta de planificación anual.	El CGP se reúne por lo menos diez veces al año, incluyendo una junta de planificación anual y un Scout acude a NYLT.	50	100	200
8	Proyectos de servicio: la tropa participa en proyectos de servicio, uno de ellos a beneficio de su organización autorizada.	Participar en cuatro proyectos de servicio e ingresar las horas en el sitio web JTE.	Participar en cinco proyectos de servicio e ingresar las horas en el sitio web JTE.	Participar en seis proyectos de servicio e ingresar las horas en el sitio web JTE.	50	100	200
9	Transición Webelos-Scout: tener un plan de transición Webelos-Scout.	Con un pack o den Webelos, realizar dos actividades conjuntas, una de las cuales es una reunión de orientación para los padres de los Webelos y de promoción para el campamento.	Ganar el nivel Bronce, además de reclutar a dos Webelos Scouts.	Ganar el nivel Plata, además, proporcionar por lo menos un jefe del den a un pack y reclutar a cinco Webelos Scouts.	50	100	200
10	Presupuesto: la tropa tiene un presupuesto que continuamente es revisado por el comité y sigue las políticas BSA relativas a la administración fiscal y recaudación de fondos.	Tener un presupuesto por escrito revisado en las reuniones del comité y que sigue las políticas de BSA.	Ganar el nivel Bronce, además, los Scouts participan en el proceso de planificación del presupuesto.	Ganar el nivel Plata, además, el presupuesto es completado antes del programa del próximo año.	25	50	100
11	Cortes de honor/juntas de padres: los Scouts son reconocidos por sus insignias en las cortes de honor.	Los Scouts son reconocidos por sus insignias o tarjetas al menos dos veces al año en las cortes de honor, donde se revisan los planes de la tropa con los padres.	Tres cortes de honor se celebran con la asistencia de las familias.	Cuatro cortes de honor se celebran con la asistencia de las familias.	25	50	100
12	Bienestar: Las juntas y actividades de la tropa incluyen componentes de aptitud física.	Introducir el programa de SCOUT-Strong en la tropa.	Ganar el nivel Bronce, además, la tropa promueve y coordina actividades de aptitud física en grupo.	Ganar el nivel Plata, además la tropa lleva a cabo una competencia de aptitud física continua en donde los miembros pueden dar seguimiento a su rendimiento.	50	100	200
13	Proceso de renovación anual de los estatutos.	Completar el registro del estatuto, obtener todas las firmas y presentar la documentación a la oficina del concilio o a su comisionado antes del vencimiento de su estatuto.	Lograr el nivel Bronce, además, se proporcionan direcciones de correo electrónico de todos los padres de jóvenes y de adultos registrados que tengan uno.	Lograr el nivel Plata, además, promover MyScouting Tools con acceso mediante su cuenta MyScouting e invitar a un comisionado y al representante de su organización autorizada a por lo menos una junta.	25	50	100

Bronce: ganar por lo menos 700 puntos ganando puntos en al menos once objetivos.

Puntos _____

Plata: ganar por lo menos 1,000 puntos ganando puntos en al menos once objetivos.

Oro: ganar al menos 1,600 puntos ganando puntos en al menos once objetivos.

Total de puntos _____

Certificamos por nuestro honor como líderes Scout que estos requisitos han sido completados.

Scoutmaster _____ Presidente del Comité _____

Comisionado _____ Rep. de la org. autorizada _____

Nivel logrado _____ No se logró _____

Fecha _____

Este formulario debe entregarse en el centro de servicio Scout o al comisionado de su unidad con sus documentos de renovación del estatuto.



JOURNEY TO EXCELLENCE

Journey to Excellence de Scouting

Programa de reconocimiento de rendimiento de la tropa 2014

Journey to Excellence cambia la forma básica en que medimos y reconocemos el éxito en Boy Scouts of America al alejarnos del proceso de medición y al acercarnos a la medición del rendimiento. A continuación se proporciona información específica para ayudarle a comprender los criterios y exactamente qué datos se utilizarán para determinar los tres niveles de rendimiento. Al planificar su estrategia, use las cifras reales del año anterior para guiar su planificación de mejora de rendimiento. En cada área, la tropa puede calificar al cumplir una norma específica o mostrando mejoras cuantificables.

1	El número total de Boy Scouts que avanzaron por lo menos un rango (Tenderfoot, Second Class, First Class, Star, Life, Eagle) desde su última fecha de renovación de estatutos (A), dividido por el número de niños con el que comenzó su año de renovación de estatutos (B1) más todos los niños nuevos que se unieron o se transfirieron a la tropa en cualquier momento durante el año en curso (B2). Avance = $A / (B1 + B2)$.
2	Número de jóvenes miembros en la renovación de estatutos de este año (C) dividido por el número de jóvenes miembros en la renovación de estatutos del año pasado (D) más los jóvenes miembros adicionales (E) menos cualquier transferencia de salida o salidas por la edad (F). Total = $(C) / (D + E - F)$.
3	Al momento de la renovación de estatutos, tener un aumento en el número de jóvenes miembros sobre el número de jóvenes miembros en la renovación de estatutos del año anterior. Puede encontrar una plantilla para el plan de crecimiento de membresía en www.scouting.org/membership .
4	Tener un SM, un ASM y un Comité de tropa con al menos tres miembros. El SM y dos tercios de los ASM (registro pagado o múltiple) han completado la Capacitación específica para el líder o, si son nuevos, la completarán dentro de los primeros tres meses después de alistarse. Dos tercios de los miembros activos del comité deben haber completado Desafío de comité de tropa.
5	Realizar campamentos de corto plazo (mínimo una pernocta) a lo largo de todo el año.
6	Número de Boy Scouts que acuden a cualquier campamento de verano de largo plazo dentro o fuera del concilio (de al menos cinco noches), experiencia de aventura extrema, jamboree, o prestan servicio como personal del campamento en el último año, dividido por el número de miembros de Boy Scouts al 30 de junio, 2014.
7	La tropa se divide en patrullas y cada patrulla tiene un guía de patrulla electo. Si la tropa tiene más de una patrulla, hay un primer guía de patrulla electo. Si la tropa tiene más de una patrulla, el CGP se reúne al menos cuatro veces al año. La tropa realiza capacitación para los guías de patrulla cada año.
8	La tropa participa en al menos cuatro proyectos de servicio durante el año y los registra en el sitio web Journey to Excellence. Los proyectos pueden completarse como proyectos conjuntos con otras organizaciones. Al menos un proyecto debe beneficiar a la organización autorizada.
9	Realizar al menos dos actividades con un pack o den Webelos, uno del cual es una junta de orientación para padres nuevos y promoción para el campamento y para reclutar nuevos Webelos Scouts en la tropa.
10	La tropa tiene un presupuesto por escrito que se revisa en todas las reuniones del comité de tropa, y la tropa sigue las políticas BSA relativas a la recaudación de fondos y a la administración fiscal tal como se encuentran en el formulario de Solicitud de recaudación de fondos de la unidad, libro del tesorero de la tropa y cualquier otra publicación que el concilio haya desarrollado para la gestión de recaudación de fondos y fiscal.
11	La tropa lleva a cabo al menos dos cortes de honor, a las que los padres están invitados y los Scouts son reconocidos por sus insignias. Los planes del programa de la tropa se revisan con los padres.
12	Las juntas de tropa tienen actividades que incluyen un componente de aptitud física. Esto es continuo y los miembros pueden dar seguimiento a su desempeño. El Premio SCOUTStrong PALA se presenta a la tropa yendo a www.scouting.org/SCOUTStrongPALA .
13	Completar los trámites de renovación de estatutos de la tropa, incluyendo todas las firmas necesarias y enviar los formularios completados al centro de servicio del concilio o a su comisionado antes de que termine el año del estatuto. Proporcionar todas las direcciones de correo electrónico de los padres y adultos registrados en los formularios de renovación de estatutos y promover MyScouting Tools con acceso a través de su cuenta MyScouting. Invitar a un comisionado y al representante de su organización autorizada a por lo menos una de sus juntas.

Puntuación de rendimiento de la tropa: para determinar el nivel de rendimiento de la tropa, utilizará la información anterior para determinar los puntos ganados por cada uno de los 13 criterios individuales y luego agregar esos puntos individuales para determinar una puntuación compuesta. Cuente sólo el punto más alto total logrado en cualquier criterio. El nivel Bronce requiere ganar puntos en al menos 11 criterios más 700 puntos; el nivel Plata requiere ganar puntos en al menos 11 criterios y 1,000 puntos; y el nivel Oro requiere ganar puntos en al menos 11 criterios y 1,600 puntos.

¿QUIÉN UTILIZA ESTE FORMULARIO?

Las tropas con una fecha de renovación de los estatutos en cualquier mes de octubre de 2014 a septiembre de 2015.

Para obtener más recursos: www.scouting.org/jte

¡Las hojas de cálculo le serán muy útiles!

